



# ME2028 Behavioural Management Control 6,0 hp

## Behavioural Management Control

När kurs inte längre ges har student möjlighet att examineras under ytterligare två läsår.

## Fastställande

Kursplan för ME2028 gäller från och med HT07

## Betygsskala

A, B, C, D, E, FX, F

## Utbildningsnivå

Avancerad nivå

## Huvudområden

Industriell ekonomi

## Särskild behörighet

Grundkurs i Industriell ekonomi (tex ME1000, ME1001, eller liknande).

## Undervisningsspråk

Undervisningsspråk anges i kurstillfällesinformationen i kurs- och programkatalogen.

# Lärandemål

Målet med kursen är att ge dig förmågan att utforma ett system för ekonomisk styrning som passar företagets strategiska krav, och som påverkar de anställdas beteenden på avsett sätt. Detta innebär att du efter avslutad kurs ska kunna:

1. Beskriva och förstå innebörden i resultatstyrning, agerandestyrning, personstyrning, och styrning av företagskultur, och att kunna kategorisera olika typer av styrning i dessa begrepp.
2. Förstå effekten av olika grader av styrning, och också kunna utforma olika kombinationer av system för ekonomisk styrning med hänsyn tagen till detta.
3. Kritiskt utvärdera, jämföra och välja mellan olika system för ekonomisk styrning med avseende på deras användbarhet, effektivitet, och kostnad.
4. Applicera de teoretiska koncepten inom området på företag inom olika branscher, liksom på företag i fallstudier.
5. Förstå och kritiskt värdera olika former av belöningssystem, intern revision, verksamhetsmål, redovisningsmått, och ansvarssystem när det gäller såväl beteendenaspekter som etiska aspekter.
6. Förstå hur problem som kortsiktighet, situationsfaktorer, och icke-kontrollerbara faktorer påverkar beteenden i en verksamhet, och konstruera system som åtgärdar dessa problem.
7. Implementera olika verktyg för ekonomisk styrning i en datormodell (spreadsheet), och då bygga på teoretiska koncept från ett beteendemässigt perspektiv.
8. Kritiskt utvärdera och jämföra olika system för ekonomisk styrning som används av företag i olika branscher ur ett beteendemässigt perspektiv.

# Kursinnehåll

Kursen består av föreläsningar uppbyggda runt analyser av fallstudier vilka följs av diskussioner kring de teoretiska grunderna för dessa samt kortare praktiska exempel inom följande områden:

1. Olika modeller för ekonomisk styrning, som t.ex. resultatstyrning, agerandestyrning, personlig styrning och styrning av företagskultur.
2. Diskussioner kring hur system utvecklas och utvärderas: Grad av styrning, kostnader för systemen, samt intern revision.
3. Modeller vilka används i syfte att påverka beteenden, som t.ex. planering och budgetering, ansvarstyrning, verksamhetsmål, belöningssystem och redovisningsmått diskuteras.
4. Lösningar på problem med kortsiktigt beteende, effekten av icke-kontrollerbara faktorer, etiska aspekter och situationsspecifika aspekter diskuteras.

# Kursupplägg

Kursen byggs upp av case och föreläsningar runt dessa

## Kurslitteratur

Merchant och Van der Stede: "Management Control Systems". Prentice Hall (senaste upplagan).

## Examination

- TEN1 - Examination, 6,0 hp, betygsskala: A, B, C, D, E, FX, F

Examinator beslutar, baserat på rekommendation från KTH:s handläggare av stöd till studenter med funktionsnedsättning, om eventuell anpassad examination för studenter med dokumenterad, varaktig funktionsnedsättning.

Examinator får medge annan examinationsform vid omexamination av enstaka studenter.

## Övriga krav för slutbetyg

Hemtenta (TEN1; 6hp) med efterföljande individuell diskussion. Även en seminarierapport och aktivt deltagande i seminariet fordras för betyg på kursen.

## Etiskt förhållningssätt

- Vid grupparbete har alla i gruppen ansvar för gruppens arbete.
- Vid examination ska varje student ärligt redovisa hjälp som erhållits och källor som använts.
- Vid muntlig examination ska varje student kunna redogöra för hela uppgiften och hela lösningen.