



# ME2028 Behavioural Management Control 6,0 hp

## Behavioural Management Control

När kurs inte längre ges har student möjlighet att examineras under ytterligare två läsår.

## Fastställande

Kursplan för ME2028 gäller från och med HT16

## Betygsskala

A, B, C, D, E, FX, F

## Utbildningsnivå

Avancerad nivå

## Huvudområden

Industriell ekonomi

## Särskild behörighet

ME1003 Industriell ekonomi, gk (6,0 hp) eller motsvarande samt minst 120 hp kurser på universitetsnivå

## Undervisningsspråk

Undervisningsspråk anges i kurstillfällesinformationen i kurs- och programkatalogen.

# Lärandemål

Målet med kursen är att ge dig förmågan att utforma ett system för ekonomisk styrning som passar företagets strategiska krav, och som påverkar de anställdas beteenden på önskat sätt. Detta innebär att du efter avslutad kurs ska kunna:

1. Förstå och beskriva styrning av resultat, agerande, person och företagskultur, och att kunna kategorisera olika typer av styrning i dessa begrepp.
2. Förstå effekten av olika grader av styrning, och också kunna utforma olika kombinationer av system för ekonomisk styrning med hänsyn tagen till detta.
3. Kritiskt utvärdera, jämföra och välja mellan olika system för ekonomisk styrning med avseende på deras användbarhet, effektivitet, och kostnad.
4. Applicera de teoretiska koncepten inom området på företag inom olika branscher, liksom på företag i fallstudier.
5. Förstå och kritiskt värdera olika former av belöningsystem, intern revision, bolagsstyrning, verksamhetsmål, redovisningsmått, och ansvarssystem när det gäller såväl beteendenaspekter som etiska aspekter.
6. Förstå hur kortsiktighet, situationsfaktorer, och icke-kontrollerbara faktorer påverkar beteenden i en verksamhet, och hur system kan konstrueras för att åtgärda dessa problem.
7. Kritiskt utvärdera och jämföra olika system för ekonomisk styrning som används av företag i olika branscher ur ett beteendemässigt perspektiv.

# Kursinnehåll

Kursen består av föreläsningar uppbyggda runt analyser av fallstudier vilka följs av diskussioner kring de teoretiska grunderna för dessa samt kortare praktiska exempel inom följande områden:

1. Resultatstyrning, agerandestyrning, personstyrning och styrning av företagskultur.
2. Diskussioner kring hur system utvecklas och utvärderas: Grad av styrning, kostnader för systemen, samt intern revision.
3. Modeller vilka används i syfte att påverka beteenden, som t.ex. budgetering, ansvarstyrning, verksamhetsmål, kalkylering, belöningsystem och redovisningsmått diskuteras.
4. Lösningar på problem med kortsiktigt beteende, effekten av icke-kontrollerbara faktorer, etiska aspekter och situationsspecifika aspekter behandlas.

# Kursupplägg

Kursen byggs upp av case och föreläsningar runt dessa.

## Kurslitteratur

Merchant och Van der Stede: "Management Control Systems". Prentice Hall (senaste upplagan).

## Examination

- TEN1 - Examination, 6,0 hp, betygsskala: A, B, C, D, E, FX, F

Examinator beslutar, baserat på rekommendation från KTH:s handläggare av stöd till studenter med funktionsnedsättning, om eventuell anpassad examination för studenter med dokumenterad, varaktig funktionsnedsättning.

Examinator får medge annan examinationsform vid omexamination av enstaka studenter.

## Etiskt förhållningssätt

- Vid grupparbete har alla i gruppen ansvar för gruppens arbete.
- Vid examination ska varje student ärligt redovisa hjälp som erhållits och källor som använts.
- Vid muntlig examination ska varje student kunna redogöra för hela uppgiften och hela lösningen.