

## Bilaga, rapport till Naturvårdsverket 2022

### Redovisning av uppdrag i regleringsbrevet 2022 om minskade utsläpp från tjänsteresor, KTH

#### Redovisa hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor

Covid-19 bidrog till en snabb omställning till digitala mötes- och undervisningsformer samt examinationsformer. Disputationer genomfördes på distans vilket ledde till ett ökat deltagande av internationella experter.

För fortsatt utveckling av digitala mötes- och undervisningsformer samt examinationsformer har stöd för bättre It-teknik tagits fram, ett arbete som pågår kontinuerligt. Vid forskningsarbeten har antalet deltagare ökat genom att erbjuda fler möten på distans varvid resorna har minskat.

KTH erbjuder fortsatt möjlighet till distansarbete efter pandemin vilket resulterat i minskade pendlingsresor. I överrensstämmelse med KTH:s digitaliseringsstrategi och KTH:s hållbarhetsmål samt klimatmål erbjuder KTH medarbetare utbildning inom digitala mötes- och undervisningsformer samt examinationsformer. Möjligheten att signera beslutsdokument elektroniskt erbjuds och faller väl ut med möjlighet till distansarbete tillika minskad resursanvändning.

En kartläggning har genomförts av de processer som rör digitalisering, både av undervisning och av stöd för genomförande av möten. Inom KTH:s delpportfölj för utbildningens IT-stöd har KTH valt ut tre områden där digitaliseringsbehovet är stort. Det är inom examination, lärandestöd och beslutsstöd. Arbetet med digital undervisning går också i linje med utvecklingen av Framtidens utbildning.

Under hösten 2022 genomfördes en resvaneundersökning för att analysera personalens resor till och från arbetet samt tjänsteresor efter covid-19. Resvaneundersökningen är en uppföljning av den kartläggning av resvanor i tjänsten som genomfördes 2016 och 2019. I 2022 års enkät har även frågor ställts för att ta tillvara på erfarenheter från omställningen till digitala mötesformer och undersöka behov av kompetensutveckling. Metodiken från CERO (Climate and Economic Research in Organisations), utvecklad av forskare på KTH, har använts för att analysera medarbetarnas tjänsteresor och pendlingsresor.

I samverkan med forskare har workshoppar genomförts med medarbetare för att öka medvetenheten om mer hållbara möten samt för att öka kunskapen om klimatpåverkan från tjänsteresor och hur det egna resmönstret ser ut. I samband med workshoppar har ett visualiseringsverktyg använts för att visa utsläppsmängder och resmönster. Verktöget visualiserar även hur utsläppen från tjänsteresor återigen har ökat efter covid-19 och diskussioner har förts kring hur vi kan ta tillvara på erfarenheter från pandemin för att minska våra utsläpp från tjänsteresor. Ett verktyg för digitala handlingsplaner för klimateffektiva möten har använts i samband med workshoppar. Verktöget har tagits fram i samverkan med KTH:s forskare.

Stöd till medarbetarna för mer hållbara resor har tagits fram och kommunicerats på KTH:s intranät samt i resebokningssystemet. En checklista har tagits fram för medarbetare som kan användas inför att de ska boka en resa.

#### Beskriv vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan, samtidigt som verksamhetens behov, myndighetens geografiska läge och andra förutsättningar beaktas

KTH fortsätter att utveckla digitala mötes-, undervisnings- och examinationsformer genom att utbilda personal och förbättra IT teknik i konferensrum och salar. Det utförs både ett kortsiktigt arbete och ett

arbete på längre sikt i överensstämmelse med KTH:s digitaliseringsstrategi och KTH:s hållbarhetsmål och klimatmål.

KTH har tillsammans med forskare och tidigare studenter på KTH utvecklat ett visualiseringsverktyg för tjänsteresor. Under 2023 kommer KTH att fortsätta genomföra workshoppar med stöd av visualiseringsverktyget och CERO projektet i syfte att föra en dialog med medarbetarna kring deras tjänsteresor. Syftet är att ta fram handlingsplaner för att minska klimatpåverkan från tjänsteresor.

KTH kommer under 2023 att införa ett arbetssätt där medarbetare ska få ökad kunskap om det koldioxidutrymme de har att förhålla sig till för att bidra till KTH:s hållbarhetsmål och klimatmål. Arbetssätt ska utvecklas för att öka de ekonomiska incitamenten för ökat tågresande, t.ex. genom att införa en tågpremie.

KTH kommer att arbeta vidare med att förstärka kommunikation och medvetenhet genom goda exempel, exempelvis genom att lyfta fram konferenser som genomförs digitalt av KTH:s medarbetare. KTH arbetar även vidare med att förbättra statistik och visualisera resandet samt skapa incitament och ökat engagemang med hjälp av tävlingar etc.

Under 2023 ska KTH:s riktlinje för möten och resor uppdateras för att ta tillvara på erfarenheter från covid-19 så att riktlinjen möter dagens behov.

KTH Sustainability Office kommer att medverka vid upphandling av nytt reseordersystem för att bevaka att hänsyn tas till hållbarhetsaspekter.

Inom ramen för Stockholm trio (KTH, Stockholms universitet och Karolinska institutet) kommer ett samarbete att ske för att de tre universiteterna ska minska sina utsläpp från tjänsteresor och dra nytta av varandras arbete.

### **Redovisa myndighetens uppföljningsbara mål för resande för 2025 i förhållande till 2019 på ett sätt som leder till mindre miljö- och klimatpåverkan.**

KTH:s hållbarhetsmål för resor och transporter ska vara uppnådda senast vid utgången av 2025 med basår 2015. Utsläppen för basår 2015 ligger nära utsläppen för året 2019. Nedan följer redovisning av målen:

#### **Delmål för resor och transporter uppnått senast vid utgången av 2025**

5.1 KTH:s klimatpåverkan från tjänsteresor (koldioxidekvivalenter per årsarbetskraft) har minskat med 40 % (basår 2015).

Uppföljning: KTH:s klimatpåverkan från tjänsteresor (koldioxidekvivalenter per årsarbetskraft) har ökat med nästan 11 procent per årsarbetskraft (basår 2015). I uppföljningen inkluderas flygresor, bilresor som görs i tjänsten, tågresor och bussresor.

5.3 KTH:s anställdas resor och transporter till, från, inom och mellan våra campusområden sker med minskad klimatpåverkan (basår 2015).

Uppföljning: Uppföljning görs under våren 2023.

5.4 KTH har i samverkan med berörda aktörer minskat utsläpp och bullerproblematik från transporter och stillastående fordon utomhus på campusområdena.

Uppföljning: Uppföljning görs under 2025.

## **Delmål för resor och transporter uppnått senast vid utgången av 2022**

5.5 KTH:s klimatpåverkan från tjänsteresor (koldioxidekvivalenter per årsarbetskraft) har minskat med 25 % (basår 2015).

Uppföljning: KTH:s klimatpåverkan från tjänsteresor (koldioxidekvivalenter per årsarbetskraft) har ökat med nästan 11 procent per årsarbetskraft (basår 2015). I uppföljningen inkluderas flygresor, bilresor som görs i tjänsten, tågresor och bussresor.

### **Övriga kommentarer**

KTH medverkar i REMM - Resfria/digitala möten i myndigheter och deltog under 2022 i frågestunder och projektplats för resfria möten. Under 2023 kommer utvärdering och uppföljning av Trafikverkets 10-stegsmetod, för bättre digitala möten, att göras internt.