# KURS – PM

| | | |
|---|---|---|
| KURS: | Lean ledarskap | |
| EXAMINATOR: | Bengt Savén | epost: bsaven@kth.se<br>tel: 073-418 57 85 |
| KURSANSVARIG: | Andreas Bohlin | epost: abohl@kth.se<br>tel: 08-790 94 27 |
| LÄRARE: | Simon Elvnäs, KTH, Malin Pops Runsten KTH Leancentrum, Bengt Savén, KTH Leancentrum, Andreas Bohlin KTH Leancentrum samt ledare från olika verksamheter. | |

LÄRANDEMÅL / KURSENS MÅL:

Efter avslutad uppdragsutbildning ska du kunna:

- Diskutera och resonera kring modeller för Lean ledarskap relaterat till ledarskapets förutsättningar och hållbarhet samt hur detta påverkar ditt eget ledarskap.
- Analysera och utvärdera var din egen verksamhet/avdelning befinner sig utifrån ett lean ledarskapsperspektiv.
- Förklara metoder som tillämpas inom lean ledarskap, föreslå de som är lämpliga för den egna verksamhetens/avdelningens förbättringsarbete och använda dessa.
- Utifrån resonemang kring leanprinciper formulera en vision och konkretisera den i en handlingsplan för verksamheten.

| | |
|---|---|
| INNEHÅLL: | Kursen innehåller ämnen som; introduktion till lean verksamhetsstyrning, ledarskap i förändring och för hållbar utveckling, ledarskap i en organisation som arbetar med lean, t.ex. coachande ledarskap, ledarskap i förbättringsgrupper, operativ arbetsledning. ledarskapets förutsättningar, t.ex. chefers arbetsmiljö, kontextens betydelse, mellanchefers roll, relationen mellan chefer och medarbetare. Praktiska exempel kommer att presenteras och diskuteras från såväl privat som offentlig sektor. |
| KURSLITTERATUR: | Liker, Jeffrey K. & Convis, Gary L. (2011), *The Toyota Way to Lean Leadership*. New York: McGraw-Hill<br><br>Savén, Bengt (2014), *LedarStegen: 5 steg till modigare ledarskap med struktur och tuff omsorg*, Riga: Braveship AB,<br><br>Forskningsartiklar och övrigt material som delas ut vid kurstillfällena. |
| GENOMFÖRANDE: | Interaktiv undervisningsform med seminarier, föreläsningar, inlämningsuppgifter och grupparbete. Teori och praktiska övningar varvas med utgångspunkt i föreläsarnas erfarenheter och den senaste forskningen om lean, ledarskap och lean ledarskap. Mycket fokus läggs på att skapa utrymme för nätverksbildning, träning och egen reflektion kring dessa frågor. Deltagaren förväntas även att aktivt bidra i diskussioner och dela sina erfarenheter för den bästa lärupplevelsen. |
| EXAMINATION: | Kursen examineras dels genom deltagande vid kursmomenten, dels genom ett projektarbete som redovisas skriftligt och muntligt. Godkänt på båda delarna krävs för att få godkänt på kursen. |

KURSTILLFÄLLEN: Kursen omfattar 8 heldagar samt 2 halvdagar fördelat på 6 tillfällen.

**Träff 1: Introduktion Lean ledarskap**

Dag 1 Bengt Savén/Andreas Bohlin

Dag 2 Andreas Bohlin

**Träff 2 Personlig utveckling och beteendeförändring samt kunddrivet ledarskap**

Dag 1 Gästföreläsare

Dag 2 Bengt Savén/Andreas Bohlin

**Digital Träff 3: Framgångsrika grupper – coachning & engagemang samt Ständiga förbättringar – att skapa system och organisatoriska förutsättningar**

Dag 1 09:00-11:00 Gästföreläsare

Dag 2 09:00-11:00 Gästföreläsare

**Träff 4: Studiebesök / Förändringsledning – strategisk planering, måldelning och visuell styrning**

Dag 1 Studiebesök / Scania

Dag 2 Andreas Bohlin

**Träff 5: Projektredovisning, kursutvärdering och avslutning**

Dag 1 Andreas Bohlin

Dag 2 Bengt Savén / Andreas Bohlin