



PROTOKOLL

Datum
2022-03-30

Diarienummer
V-2021-0316 KS-kod 1.2.

KTH:s ledning ”ledningens genomgång” av miljöledningssystemet och arbetet med hållbarhetsmålen.

Datum för mötet:

2022-03-30, kl 09:00 -09:45

Plats för mötet:

Brinellvägen 8, plan 6, Rektors rum och zoom

Närvarande (beslutande):

Sigbritt Karlsson. Rektor

Närvarande (övriga):

Kerstin Jacobsson, Universitetsdirektör
Per Lundqvist, Vice rektor för hållbar utveckling, via zoom
Sabine Micksäter, Hållbarhetsstrateg

Föredragande:

Kristina von Oelreich, Hållbarhetschef, KTH Sustainability Office.

Mötets öppnande

Rektor, Sigbritt Karlsson var ordförande och öppnade mötet och hälsade alla välkomna för att därefter lämna över till föredragande Hållbarhetschefen, Kristina von Oelreich.

Sabine Micksäter, sekreterare och Kerstin Jacobsson föreslogs som justerare i efterhand.

1. Inledning och syftet med mötet

Syftet med mötet var att följa upp KTH:s miljöledningssystem och hur arbetet går med att nå hållbarhetsmålen och klimatmålen för perioden 2021-2045.

2. Föregående möte och status avseende tidigare beslutade åtgärder

Hållbarhetschef redovisade den kvarvarande åtgärden om uppdatering av KTH:s riktlinje för möten och tjänsteresor. Rektor beslutade om åtgärden redan 2019. Åtgärden finns också med i den av rektor beslutade handlingsplan som löper mellan 2021-2025. Det har planerats in ett möte med HR i början av april i år.

3. Uppföljning KTH:s hållbarhetsmål och klimatmål

Hållbarhetschef beskrev hur arbetet genomförts under 2021 inom samtliga målområden.

Målområde: Utbildning, forskning och samverkan

Se presentation (Bild 6)

Punkter som togs upp för diskussion och att arbeta vidare med:

- CDIO modellen- en del i arbetet med programanalyserna
- Studenters hållbarhetsprofil på sin utbildning
- Hållbar utveckling i masterprogram och forskarutbildning
- Granskning av hållbar utveckling inom ramen för RAE
- KTH har stärkt den tvärvetenskapliga forskningen inom hållbar utveckling

I dagsläget är det endast ett fåtal lärare som gått de pedagogiska kurser som finns inom hållbar utveckling. Hållbarhetschef föreslår att en enkät tas fram tillsammans med skolorna för att få en bättre bild av hur lärare tillgodoser sig kunskap för att integrera hållbar utveckling i program och kurser. Rektor och Vice rektor för hållbar utveckling ser detta som ett uppdrag för ITM-skolans "lärande" och rekommenderar att kontakta skolan.

Målområde: Samverkan

Mål 3 (bild 7)

Punkter som togs upp för diskussion och att arbeta vidare med:

- I avtal och samarbeten med strategiska partners/ andra partnerskap integrera hållbar utveckling, jämställdhet och klimatfrågor
- Stärka KTH:s varumärke kring hållbar utveckling- deltagande i rankingar
- Använda campusområdena i forskning kring hållbar utveckling.

En översyn har skett av KTH:s strategiska partnerskap där hållbar utveckling varit med som ett område att beakta. Rektor medverkar i det strategiska samverkansforumet med Akademiska Hus (AH). Vidare har det framkommit i samband med skolornas genomgång av miljöledningssystemet att det skulle vara av vikt med en uppföljning av hur skolorna driver arbetet med sina strategiska partnerskap med koppling till hållbarhet.

Hållbarhetschef informerade vidare om hur en förstärkning av KTH:s varumärke genomförts. Delvis genom att leverera uppgifter gällande KTH:s arbete med hållbar utveckling till de olika rankingarna, såsom THE-impact ranking och QS-ranking. Universitetsdirektör föreslår att hållbarhetschef kontaktar KTHB för vidare arbete i denna fråga. KTH SO har ett samarbete med KTHB eftersom rankingfrågorna har flyttas dit.

Målområde: Organisation och arbetssätt

Mål 4 (bild 7)

Den övergripande miljö- och hållbarhetsutbildningen i Canvas kommer att vara i klar vid starten 2023. Fortsatt arbete kommer att ske genom att moduler som är riktade till olika målgrupper kommer att tas fram. Det pågår t.ex. ett arbete med att ta fram en modul som är riktad mot forskare.

Universitetsdirektören konstaterade att Johanna Ekander på HR behöver vara med i processen eftersom uppdraget för utbildningar ligger hos HR. Hållbarhetschef bekräftade att samverkan finns och kommer att fortsättningsvis ske.

Gällande utfasning av farliga ämnen kommer den centrala-KLARA handläggaren att medverka i en nationell grupp för utfasning och därmed kunna stärka KTH:s kemikaliehantering samt arbetet med den handlingsplan som finns upprättad.

Målområde: Hushållning med våra resurser

Mål 5 (Bild 9)

Hållbarhetschef beskrev vad som arbetats med, nuläge och hur fortsatt arbete inom målområdet kommer att fortskrida under 2022.

- KTHSO- utredning kring det digitala klimatavtrycket.
- Enkätundersökning avseende resvanor under hösten 2022 samt framtagande av ett visualiseringsverktyg för tjänsteresor och tillhörande data.
- Hantering av avfall med fokus på verksamhetsavfallet.
- Projekt om cirkulära möbelflöden.

Källsortering är på plats där det är möjligt inom skolorna. Fortsatt arbete i GRU-tytor och sektionslokaler är inplanerat under 2022. Fokus kommer även ligga på att se över de osorterade verksamhetsavfallet.

Projekt om cirkulära möbelflöden, har påbörjats under våren 2022 och kommer att fortgå under året. En projektrapport kommer att vid utgången av 2022 tas fram med förslag på åtgärder.

Målområde: KTH är ett ledande tekniskt universitet för klimatomställning och ett klimatneutralt samhälle

Mål 6 (Bild 10)

Hållbarhetschef informerade om förslag till genomförande av workshops avseende ”effektiva och klimatsmarta möten” har presenteras vid skolornas ledningens genomgångar under mars månad. De ska genomföras under 2022 och 2023 med stöd av de visualiseringsverktyg som tagits fram av KTH SO i samverkan med KTH:s forskare.

4. Uppföljning av arbetet med säkerhetsdatablad

Hållbarhetschef presenterade resultat av de arbete som genomförts med skolorna och central KLARA-handläggare under 2021 för att säkerställa att det finns säkerhetsdatablad till samtliga produkter. Antalet produkter som saknar säkerhetsdatablad har minskat med ungefär hälften (1754st-888st) under 2021 till mars 2022. Arbetet behöver fortgå så att utfallet blir noll. EECS-skolan har som första skolan efter gott arbete lyckats med nollutfall i mars 2022.

5. Omvärlds- och risk-/möjlighetsanalys

Datum för skolorna kommande omvärlds- och risk-/möjlighetsanalys har planerats in under våren och togs upp på samtliga skolors och GVS ”ledningens genomgångar”. De risker som hanteras är avsaknad av säkerhetsdatablad på produkter och risk för att tjänsteresorna ökar så vi inte når våra mål.

6. Rankingar och KTH:s rapport avseende FNs globala mål

KTH Sustainability Office önskar högre grad av deltagande från skolorna i inrapporteringen till rankingar och KTH:s rapport avseende FN:s globala mål. Hållbarhetschef har bjudit in skolorna för vidare arbete inom ranking.

7. Medverkan i den extern miljörevision 6-7 april 2022

En genomgång skedde av den externa miljörevisionen. Universitetsdirektör kunde inte medverka vid ledningspasset men hållbarhetschef kommer att svara på eventuella frågor kring GVS arbete inom miljöledning. Rektor har tidigare fått information om revisionen samt frågor som kan uppkomma i samband med miljörevisionen.

8. Mötet avslutas och tidpunkt för nästa ledningens genomgång

Tidpunkt för höstens ledningen genomgång behöver bokas in via rektors sekreterare i av hållbarhetsstrateg. Inskrivet i efterhand vid protokolluppförande.

Bilagor:

Presentation inför ledningens genomgång ("20220330-rektor LG")

Dagordning ledningens genomgång ("*20220330 Dagordning LG-Rektor*")

Vid protokollet

Protokollförare, Sabine Micksäter

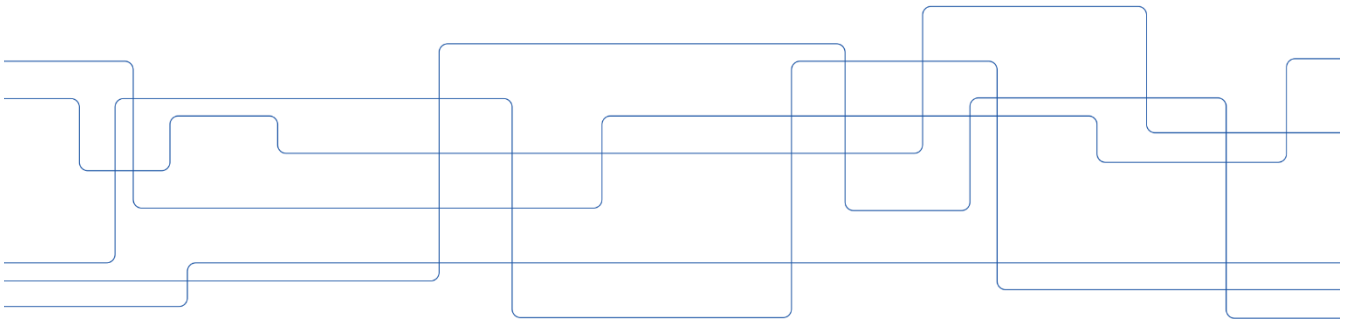
Ordförande, Sigbritt Karlsson

Justeringsperson, Kerstin Jacobsson

Justeringsdatum:

Högsta ledningens genomgång av miljöledningssystemet

Datum: 2022-03-30 Tid: 9:00-9:45 Plats: Rektors rum





Ordförande, sekreterare och justerare

- Ordförande: Rektor
- Fördragande: Hållbarhetschef
- Sekreterare: Hållbarhetsstrateg
- Justerare av mötets protokoll: Universitetsdirektör



Dagordning

1. Inledning och syftet med mötet.
2. Föregående möte och status avseende tidigare beslutade åtgärder.
3. Uppföljning av den övergripande handlingsplanen för att nå hållbarhetsmål och klimatmål
 - Målområde: Utbildning, forskning och samverkan
 - Målområde: Organisation och arbetsätt
 - Målområde: Hushållning med våra resurser
4. Uppföljning av arbetet med säkerhetsdatablad
5. Omvärlds- och risk-/möjlighetsanalys
6. Rankingar och KTH:s rapport avseende FNs globala mål
7. Medverkan i den extern miljörevision 6-7 april 2022
8. Mötet avslutas och tidpunkt för nästa ledningens genomgång

Omvärldsfaktorer, intressenters krav och förväntningar

Ledarskap och åtagande

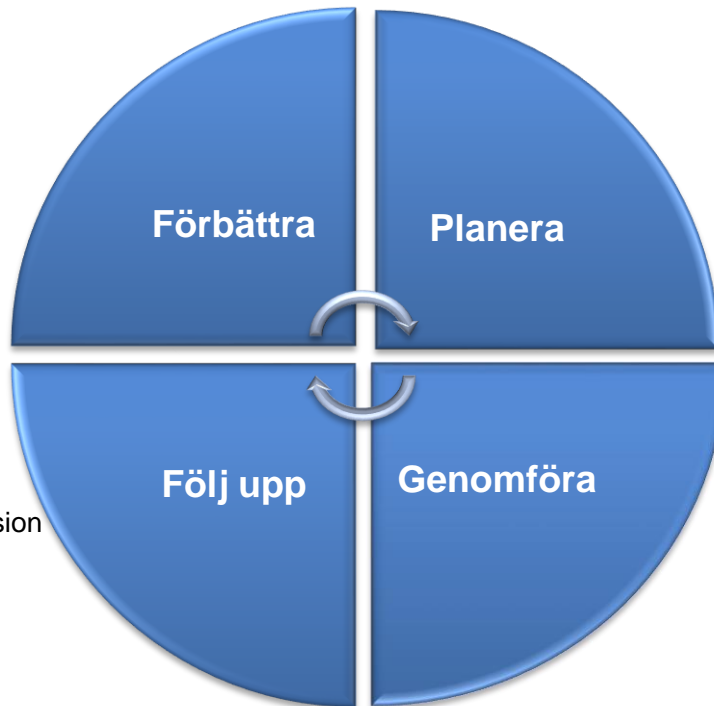
Vision, hållbarhetspolicy, roller, ansvar och befogenheter

Förbättringar

- Avvikelse och
- Korrigerande åtgärder
- Ständig förbättring

Utvärdering miljöprestanda

- Övervakning
- Mätning
- Utvärdering
- Intern miljörevision
- Ledningens genomgång



Planera

- Risker och möjligheter
- Betydande miljöaspekter
- Bindande krav
- Mål och åtgärder

Stöd och verksamhet

- Resurser
- Kompetens och medvetenhet
- Kommunikation
- Dokumentation
- Verksamhetsprocesser



2. Status avseende tidigare beslutade åtgärder och förbättringsförslag

Åtgärd	Status	Kommentar
Uppdatering av reseriktlinjer i samverkan med HR.	Uppdatering av reseriktlinjer under 2021 har skjutits upp till 2022. Möte är nu inplanerat med HR i början av april	Under nästa år kommer KTH SO i samverkan med forskare genomföra workshops på skolorna för att öka medvetenheten kring effektiva möten och tjänsteresor.



3. Uppföljning av KTH:s hållbarhetsmål

Målområde utbildning och forskning

Mål 1 KTH är ett ledande tekniskt universitet inom **utbildning** för hållbar utveckling där alla studenter efter examen ska kunna driva på och medverka i omställningen till en hållbar utveckling samt ett jämställt och klimatneutralt samhälle.

- CDIO modellen- en del i arbetet med programanalyserna.
- Studenter hållbarhetsprofil på sin utbildning.
- Hållbar utveckling i masterprogram och forskarutbildning.

Mål 2 KTH är ett ledande tekniskt universitet inom **forskning** för hållbar utveckling och ett klimatneutralt samhälle.

- Granskning av hållbar utveckling inom ramen för RAE.
- KTH har stärkt den tvärvetenskapliga forskningen inom hållbar utveckling.



3. Uppföljning av KTH:s hållbarhetsmål

Målet samverkan och målet organisation och arbetssätt

Mål 3 KTH:s **samverkan**, forskning och innovationer bidrar till en hållbar utveckling, jämställdhet samt klimatomställning och har en ökad och tydlig påverkan på samhället.

- I avtal och samarbeten med strategiska partners/ andra partnerskap integrera hållbar utveckling, jämställdhet och klimatfrågor.
- Stärka KTH:s varumärke kring hållbar utveckling- deltagande i rankingar
- Använda campusområdena i forskning kring hållbar utveckling.

Mål 4 KTH:s arbete med hållbar utveckling och jämställdhet är integrerat i verksamheten och **anställda** och de som arbetar på uppdrag av KTH har kunskap och ges förutsättningar att bidra utifrån sin roll.

- Interna utbildningar för anställda inom KTH (olika målgrupper).
- Fasa ut särskilt farliga ämnen som inte är en nödvändig del av forskning eller undervisning.



3. Pedagogiska kurser för en hållbar utveckling

Antal examinerade lärare från kursen "Lärande för hållbar utveckling" (LH215V), år 2021

Skola	Antal examinerade lärare
ABE	2
SCI	2
EECS	1
CBH	3
ITM	6

**Hur kan vi dokumentera kunskap som lärare inhämtat på andra sätt ?
(egen forskning, andra kurser, mm)**



3. Uppföljning av KTH:s Hållbarhetsmål

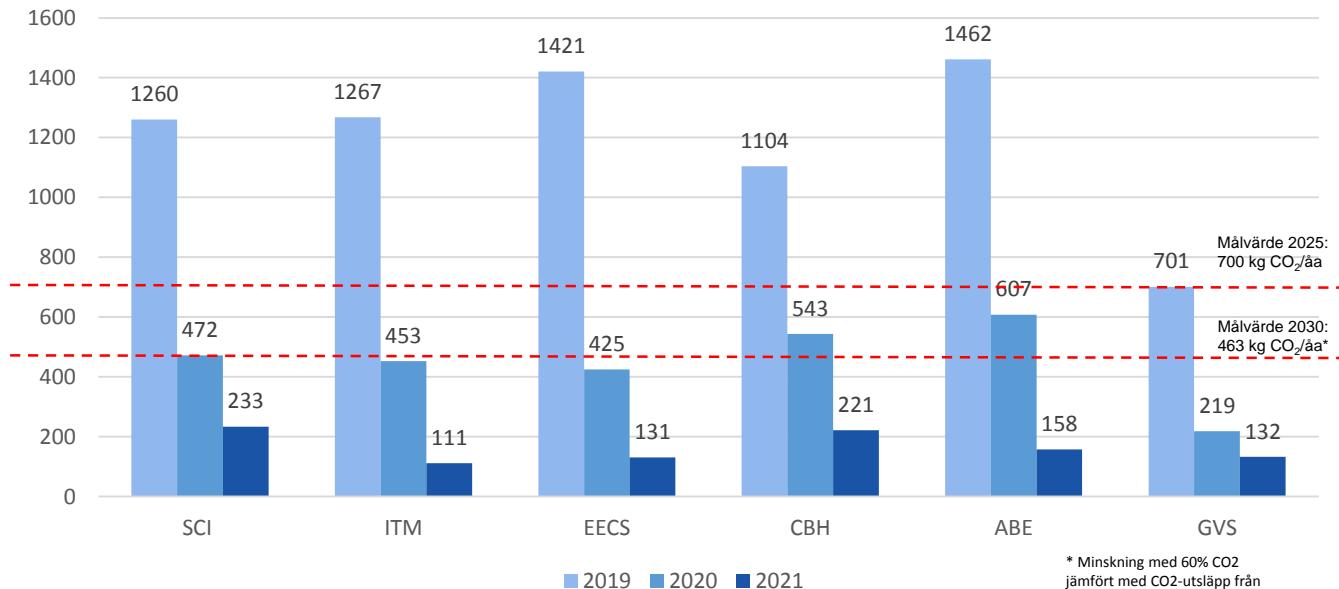
Målområde: God hushållning med resurser och klimatmålet

Mål 5 KTH:s verksamhet präglas av en **god hushållning med resurser** så att det bidrar till en hållbar utveckling och klimatneutralt samhälle.

- KTHSO- utredning kring det digitala klimatavtrycket.
- Enkätundersökning avseende resvanor under hösten 2022 samt framtagande av ett visualiseringsverktyg för tjänsteresor och tillhörande data.
- Hantering av avfall med fokus på verksamhetsavfallet.
- Projekt om cirkulära möbelflöden.
- **Mål 6** KTH är ett ledande tekniskt universitet för **klimatomställning och ett klimatneutralt samhälle**
- Workshops om effektiva och klimatsmarta möten.

3. Uppföljning av hållbarhetsmål tjänsteresor 2022

Koldioxidutsläpp från flygresor per årsarbetskraft (kg CO₂/åa)



* Minskning med 60% CO₂ jämfört med CO₂-utsläpp från flygresor år 2015.

4. Uppföljning av arbetet med säkerhetsdatablad

	Antal produkter, ca (mars-21) mars-22		Varav saknar SDB				
			2021 mars	sep	dec	2022 mars	Procent
ABE	(258)	183	10	4	1	2	4→1 %
CBH	(9968)	10791	622	569	522	499	6→5 %
EECS	(819)	842	60	11	7	8	7→1 %
ITM	(1892)	1365	494	385	181	101	26→7 %
SCI	(1905)	1829	286	267	137	68	15→4 %
SciLifeLab	(1905)	2281	274		235	210	14→9 %
GVS	(62)	72	18	14	8	0	29→0 %
Hela KTH	(16809)	17363	1754	1250	1091	888	10→5 %



5. Skolans omvärlds- och risk-/möjlighetsanalys

- Integrering av hållbar utveckling i program och kurser
- Arbetet med hantering av säkerhetsdatablad
- Effektiva och klimatsmarta möten
- Datum för nästa risk och omvärldsanalys



6. Rankingar och KTH:s rapport avseende FNs globala mål.

- Introduktion till THE impact ranking och QS-rankning.
- Introduktion till KTH:s rapport avseende FNs globala mål.



7. Extern miljörevision våren 2022

Ledningens engagemang i hållbarhetsarbetet

- Omvärlds/intressentanalys, risker & möjligheter
- Övergripande strategi utifrån regleringsbrev och KTH:s Verksamhetsplan
- Hållbarhetsmål med fokus på utbildning (CDIO) och forskning (RAE)
- Ledningens genomgång



8. Mötet avslutas och tidpunkt för nästa ”ledningens genomgång beslutas”

- Förslag: Vecka xx efter den interna miljörevision vecka 43 eller vecka 45



Kallelse

Möte för högsta ledningen, uppföljning av miljöledningssystemet

Datum: 2022-03-30 Tid: 09:00-09:45 Plats: Rektors rum

Kallade:


Sigbritt Karlsson, rektor
Kerstin Jacobsson, universitetsdirektör
Per Lundqvist, vicerektor hållbar utveckling
Kristina Von Oelreich, hållbarhetschef
Sabine Micksäter, hållbarhetsstrateg

Dagordning

1. Inledning och syftet med mötet
2. Föregående möte och status avseende tidigare beslutade åtgärder
3. Uppföljning KTH:s hållbarhetsmål/klimatmål och tillhörande handlingplan.
 - Utbildning och forskning
 - Samverkan
 - Organisation och arbetssätt
 - Resurshushållning
4. Uppföljning av arbetet med säkerhetsdatablad
5. Övergripande omvärlds- och risk-/möjlighetsanalys (Kerstin)
6. Rankingar och KTH:s rapport avseende FNs globala mål
7. Medverkan i den extern miljörevision 6-7 april 2022
8. Mötet avslutas och tidpunkt för nästa ledningens genomgång fastställs

Signatur: 

E-post: sabinemi@kth.se

Signatur: 

E-post: kerjac@kth.se

Signatur: 

E-post: sigbritt@kth.se