

Hur inkluderar vi unga i beslutsfattandet?

Slide 1

1 @theastaxhammar@live.se kanske skall vara lite mer utmanande genom att uttrycka "Dags att inkludera unga i beslutsfattandet!"

niklas staxhammar; 2024-01-23

PLAN
INTERNATIONAL

Vilka är Plan International?





 **PLAN**
INTERNATIONAL | **GIRLS GET EQUAL**

TURNING THE WORLD AROUND

GIRL AND YOUNG
WOMEN ACTIVISTS
LEADING THE FIGHT
FOR EQUALITY

GIRLS OUT
LOVE



**60 % upplever negativa
konsekvenser till följd
av sitt engagemang**

Slide 4

- 1 Grejen är att jag följer plans typsnitt
Thea Staxhammar; 2024-01-23
- 2 @theastaxhammar@live.se kan vara svårt att läsa när du stryker över så markant. Kan vara trevligare att läsa om du använder en skrift som ser mer ut som handskrift och sedan att det överstukna ser ut som om det är överstruken att en penna (bara ett tips)
Reassigned to theastaxhammar@live.se
niklas staxhammar; 2024-01-23
- 2 och deras färgskala, men kan absolut ta bort det rosa för var lite skeptisk till det också
Thea Staxhammar; 2024-01-23

**60 % upplever negativa
konsekvenser till följd
av sitt engagemang**

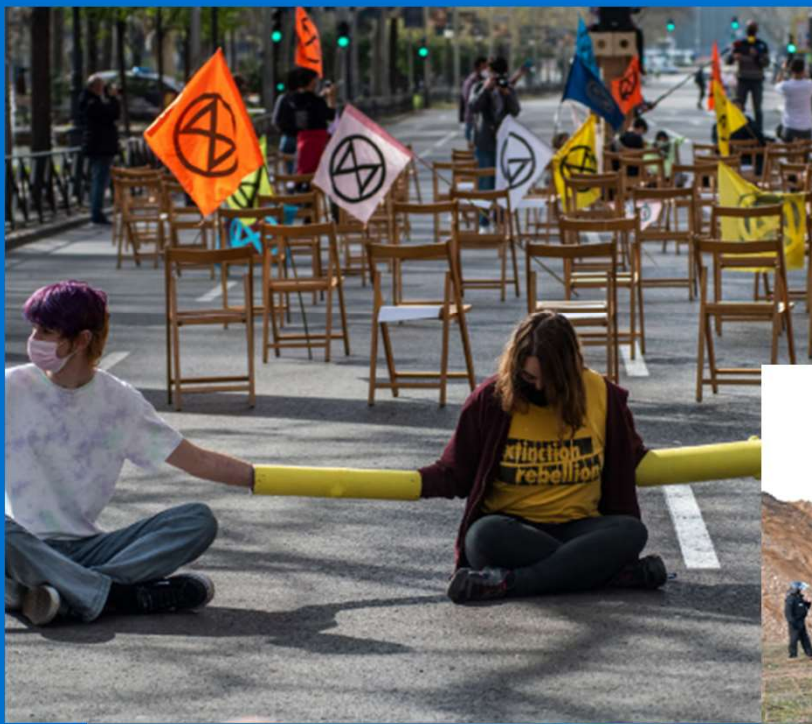
**95% upplever positiva
effekter**

Hot och hat

Lågt
självförtroende

Man tas inte på
allvar av vuxna

Man tas inte på
allvar av vuxna



FOX NEWS CHANNEL
CLIMATE ACTIVISTS THROW POTATOES AT \$110M PAINTING
OUTNUMBERED

Uteslutandet av unga måste tas på allvar

40% av jordens
befolkning är
under 24 år

3

Jag tycker det ser hårt ut när man färgar hela texten så här

niklas staxhammar; 2024-01-23



Girls TakeOver



Varför är detta bra?



Ger en verklig inblick i arbetsplatsen



Ger en verklig inblick i arbetsplatsen



Väcker intresse i ung ålder

 Ger en verklig inblick i arbetsplatsen

 Väcker intresse i ung ålder

 Unga får bidra aktivt

4



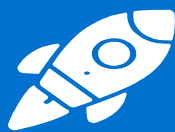
Ger en verklig inblick i arbetsplatsen



Väcker intresse i ung ålder



Unga får bidra aktivt



Genererar ytterligare möjligheter för unga att nätverka och dela sina kunskaper

4

- Ger unga insyn i processer för beslutsfattande.
- Väcker intresse och engagemang i ung ålder
- Möjlighet att göra sin röst hörd och bidra aktivt
- Möjlighet för både beslutsfattare och unga att nätverka (nå ut med sina budskap, aktivt delta, bygga kunskap etc... bra med några konkreta exempel när du visar dessa punkter)

niklas staxhammar; 2024-01-23

Min dag som jämställdhetsminister



Båda parter tjänar på upplägget

Företagen

Unga

Båda parter tjänar på upplägget

Företagen

Unga

Skapar intresse för sin
verksamhet

Upptäcker unga talanger

Kvalitativt
kostnadseffektivt

Båda parter tjänar på upplägget

Företagen

Skapar intresse för sin verksamhet
Upptäcker unga talanger
Kvalitativt
kostnadseffektivt

Unga

Tidig insyn
Involveras i beslutsfattandet
Får driva sina frågor
Nätverka

5

Bra!

- Väcka intresse för sin verksamhet
- Möjlighet att attrahera och upptäcka unga talanger
- Kostnadseffektivt

PÅ den unga sidan kan du också få med att man får tidig insyn i hur beslutsfattande processer fungerar och förbereds att snabbare kunna vara med och bidra

niklas staxhammar; 2024-01-23

Båda parter tjänar på upplägget

Företagen

Skapar intresse för sin verksamhet
Upptäcker unga talanger
Kvalitativt
kostnadseffektivt

Unga

Tidig insyn
Involveras i beslutsfattandet
Får driva sina frågor
Nätverka

Bäst av allt - utbytet sinsemellan

**Jag tror på samtal
mellan
generationerna!**

**Har du frågor eller
intresse av vidare
samarbete?**

Mail: theastaxhammar@live.se

Telefonnummer: 076 007 62 62



Kontakt Plan International Sverige:

Mail: Kristian.isaksson@plansverige.org

Frågor?

