

Provträning!

Nyckelförmågor och färdigheter för förflyttning

FRAMTIDSLEDARNA

310 FEBRUARI 2025





”Att leda är att känna fartvind”

”Att vara snäll är
att vara vältränad i
att vara människa”

Malin Pops Runsten



Nio nyckelförmågor för att klara omställning, engagemang och anpassningsbarhet



Empatiskt lyssnande

Förmågan att lyssna djupt, skapa utrymme för andras perspektiv och låta nya insikter forma den gemensamma förståelsen är avgörande. Ett generativt, empatiskt och respektfullt lyssnande skapar förutsättningar för att frigöra förändringskraft och främja utveckling.



Mod

Att utmana det invanda kräver vardagsmod. Mod i arbetslivet handlar om att våga ifrågasätta och känna trygghet i att dela sina perspektiv. Verklig förändring innebär att bryta med det välbekanta och det etablerade.



Samarbete över gränser

I en komplex värld där allt är sammanflätat, krävs förmågan att dra nytta av olika kompetenser och resurser. För att navigera förändring och utveckling är det avgörande att samarbeta över de gränser vi själva har skapat.



Perspektivtagande

Mångfald i perspektiv stärker vår kollektiva intelligens och leder till mer välgrundade beslut. Genom att omfamna olika synsätt kan vi skapa mer hållbara och robusta lösningar på komplexa utmaningar.



Kommunikation

En gemensam riktning är avgörande för all förändring. Utan ett tydligt syfte kan varken hållbar innovation eller förändring uppnås. Effektiv kommunikation handlar om ledarskap som är tydligt, visuellt och begripligt, vilket skapar engagemang och samlar alla kring ett gemensamt mål.



Få saker gjorda

I en komplex värld krävs samverkan mellan många faktorer för att driva förändring. För att lyckas måste vi vara effektiva, föra nödvändiga samtal och ha modet att ta till oss olika perspektiv. Nyckeln ligger i att metodiskt och uthålligt föra processer framåt, samtidigt som vi firar små framsteg som leder till stora förändringar över tid.



Reflektion

Att avsätta tid för reflektion är avgörande för att bearbeta erfarenheter och dra värdefulla lärdomar. Genom att lyssna på subtila signaler och förbättra din förmåga att prioritera, utvecklar du djupare insikter. Reflektion är en kraftfull förmåga som inte bara gör det möjligt att leda förändring, utan även att själv anpassa sig och växa i processen.



Kreativitet

Det som skiljer människor från maskiner är kreativiteten. Den har möjliggjort människans överlevnad och drivit fram både tekniska och sociala innovationer. Kreativitet innebär förmågan att förundras och att låta alla sinnen bidra till processen.



Skala upp

Många utvecklingsinitiativ stannar vid projektstadiet och sprids inte i hela organisationen. För att lyckas med omställning behöver vi testa idéer, öka produktiviteten och främja lärande för att accelerera genomförandet. Detta kräver tydlig styrning, kapacitetsbyggande och gemensam handlingskraft.

**Berätta vem du är och vart
du kommer från**

**Varför har du valt att vara
med idag?**



Så når du hållbara resultat



ATT SE VERKLIGHETEN OCH SÄGA SOM DET ÄR

Det är en förutsättning för att lyckas med digitalisering och nå verklig och uthållig utveckling

Det nödvändiga

Det möjliga

BEKVÄMT **vs** OBEKVÄMT



Övning

Vad gör du om dagarna för att
det är bekvämt? Vad
kännetecknar det?

Vad ger det att göra sådant som
är bekvämt?

Vad kännetecknar det som är lite
obekvämt?

Vem betalar priset för din
bekvämlighet?

1 min egen reflektion

Därefter: 2 min var del i grupperna, totalt 6 min

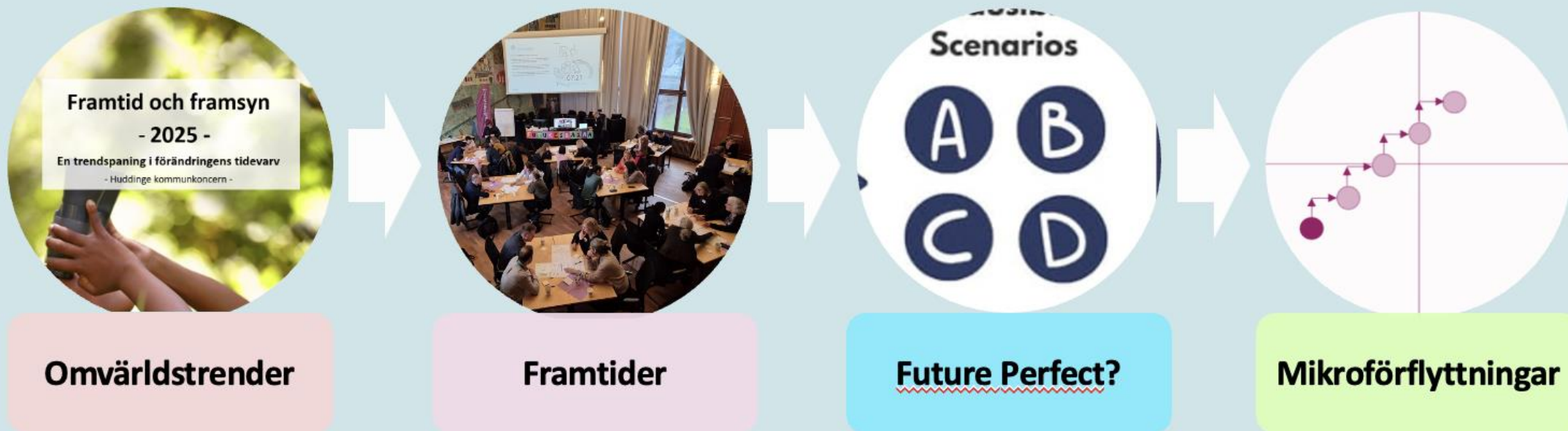
5 minuter två och två



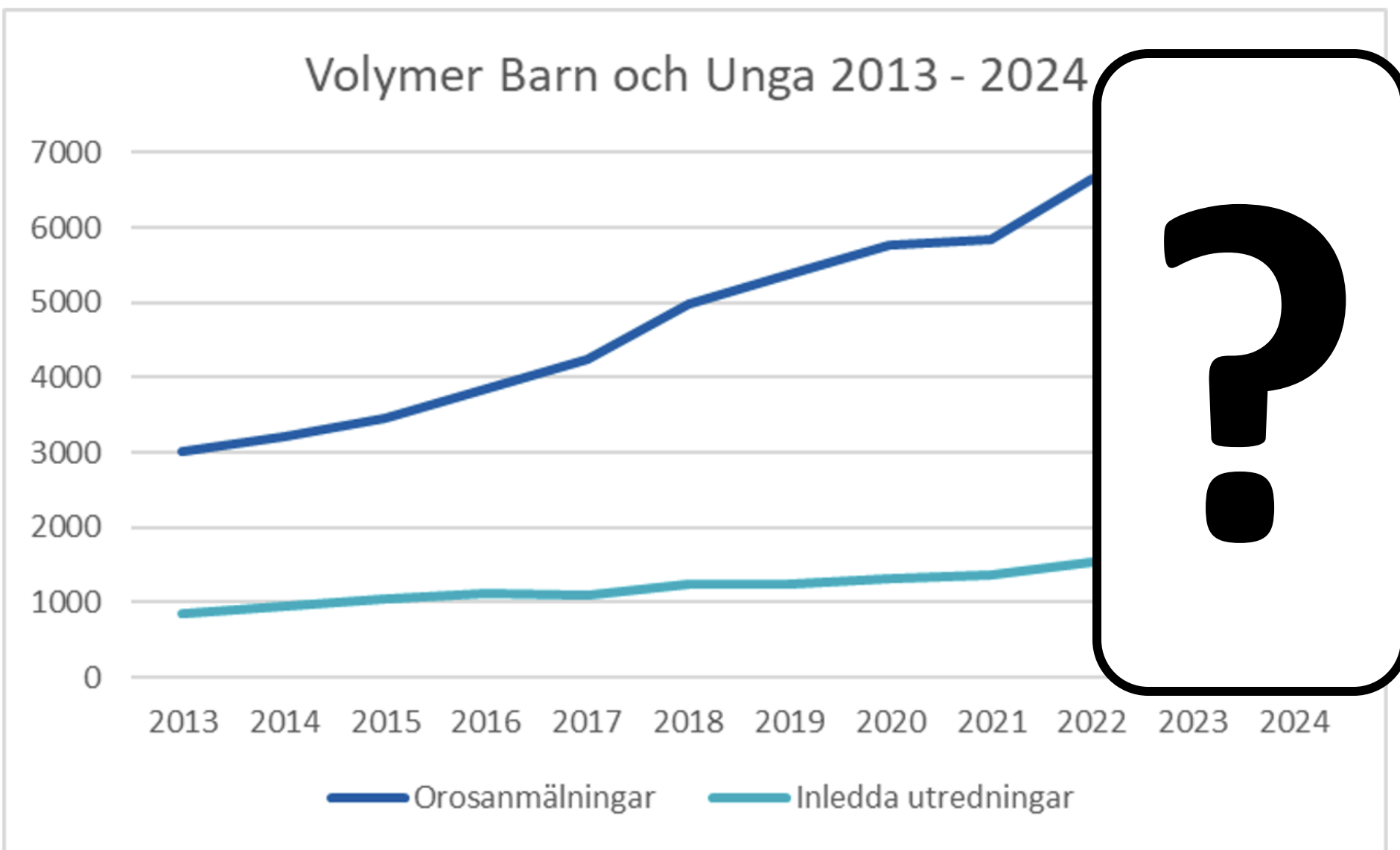
IVILKA SITUATIONER ÄR DU BEKVÄM?

OCH VEM BETALAR PRISET FÖR DIN BEKVÄMLIGHET?

Att föreställa sig framtider...



Vad ser vi för effekt?



Nio nyckelförmågor för att klara omställning, engagemang och anpassningsbarhet



Empatiskt lyssnande

Förmågan att lyssna djupt, skapa utrymme för andras perspektiv och låta nya insikter forma den gemensamma förståelsen är avgörande. Ett generativt, empatiskt och respektfullt lyssnande skapar förutsättningar för att frigöra förändringskraft och främja utveckling.



Perspektivtagande

Mångfald i perspektiv stärker vår kollektiva intelligens och leder till mer välgrundade beslut. Genom att omfamna olika synsätt kan vi skapa mer hållbara och robusta lösningar på komplexa utmaningar.



Reflektion

Att avsätta tid för reflektion är avgörande för att bearbeta erfarenheter och dra värdefulla lärdomar. Genom att lyssna på subtila signaler och förbättra din förmåga att prioritera, utvecklar du djupare insikter. Reflektion är en kraftfull förmåga som inte bara gör det möjligt att leda förändring, utan även att själv anpassa sig och växa i processen.



Mod

Att utmana det invanda kräver vardagsmod. Mod i arbetslivet handlar om att våga ifrågasätta och känna trygghet i att dela sina perspektiv. Verklig förändring innebär att bryta med det välbekanta och det etablerade.



Kommunikation

En gemensam riktning är avgörande för all förändring. Utan ett tydligt syfte kan varken hållbar innovation eller förändring uppnås. Effektiv kommunikation handlar om ledarskap som är tydligt, visuellt och begripligt, vilket skapar engagemang och samlar alla kring ett gemensamt mål.



Kreativitet

Det som skiljer människor från maskiner är kreativiteten. Den har möjliggjort människans överlevnad och drivit fram både tekniska och sociala innovationer. Kreativitet innebär förmågan att förundras och att låta alla sinnen bidra till processen.



Samarbete över gränser

I en komplex värld där allt är sammanflätat, krävs förmågan att dra nytta av olika kompetenser och resurser. För att navigera förändring och utveckling är det avgörande att samarbeta över de gränser vi själva har skapat.



Få saker gjorda

I en komplex värld krävs samverkan mellan många faktorer för att driva förändring. För att lyckas måste vi vara effektiva, föra nödvändiga samtal och ha modet att ta till oss olika perspektiv. Nyckeln ligger i att metodiskt och uthålligt föra processer framåt, samtidigt som vi firar små framsteg som leder till stora förändringar över tid.



Skala upp

Många utvecklingsinitiativ stannar vid projektstadiet och sprids inte i hela organisationen. För att lyckas med omställning behöver vi testa idéer, öka produktiviteten och främja lärande för att accelerera genomförandet. Detta kräver tydlig styrning, kapacitetsbyggande och gemensam handlingskraft.

Solution Circle

Lösningssfokuserat arbetssätt

LEADER
SHIP
ARTS

- Fokuserar på lösningar, inte problem
- Små steg kan skapa stora förändringar
- Deltagarnas resurser och kapacitet
- Framsteg märks i små tecken



Upphovsmakare: Mark McKergow

Exempel på våra mästarklasser / träningar

LEADER
SHIP
ARTS

"När det blåser – förmågor som stärker dig både som ledare och människa"

Välkommen till en kraftfull och inspirerande fördjupningsdag som stärker dig i din roll som chef och ledare. Unik dag med Cecilia Lejon & Monica Skagne, Leadership ARTS

ANMÄLAN

13 FEBRUARI 09:00-16:00 • LEADERSHIP ARTS

"Fem förmågor för framtidens ledare" - Unikt samarbete mellan Per Schlingmann & Louise Callenberg

Så framtidssäkrar du verksamheten i organisationer med samhällsuppdrag. Masterclass för att orientera sig som ledare i en föränderlig tid som vill stärka er beslutskraft och genomförandeförmåga.

ANMÄLAN

14-15 MAJ • STUDIO ARRESTEN, STOCKHOLM (DJURGÅRDEN)

Utcheckning

Vad blev du nyfiken på och vad stannar kvar hos dig efter dagens workshop?

LEADER SHIP ARTS➔

Tack Andy från Huddinge!

Tack för mig!

Följ oss gärna på sociala medier.

Linked IN: Louise Callenberg

Instagram: Leadership ARTS

Hemsida: www.leadershiparts.se



“Vi är din taktiska partner
som tränar förmågor för en
framgångsrik & hållbar
organisationskultur”

Vision Leadership ARTS

Våra samarbetspartners och kunder

Max Matthiessen



SWEDAC



SVENSKA
KENNELKLUBBEN
HUNDÄGARNAHS RÄDDNINGSSAMGÅR



ÖREBRO

KARLSTAD



Coop Butiker & Stormarknader



Uppsala
kommun



Huddinge



Dreams

Doconomy



Microsoft



Älvkarleby
kommun



Kumla kommun



LILLA EDETS
KOMMUN

IDEELL
ARENA



Vetenskapsrådet



KARLSKRONA
KOMMUN

Swedfund



LensWay



Ånge
kommun



Sundsvalls
kommun