

Framtidsledarna

Styrelsens roll vid förändringsledning

Styrelsesverige



I praktiken ser vi olika slags styrelser

Formaliastyrelse

Egentligen en "pappersstyrelse", man har den för att lagen kräver det.

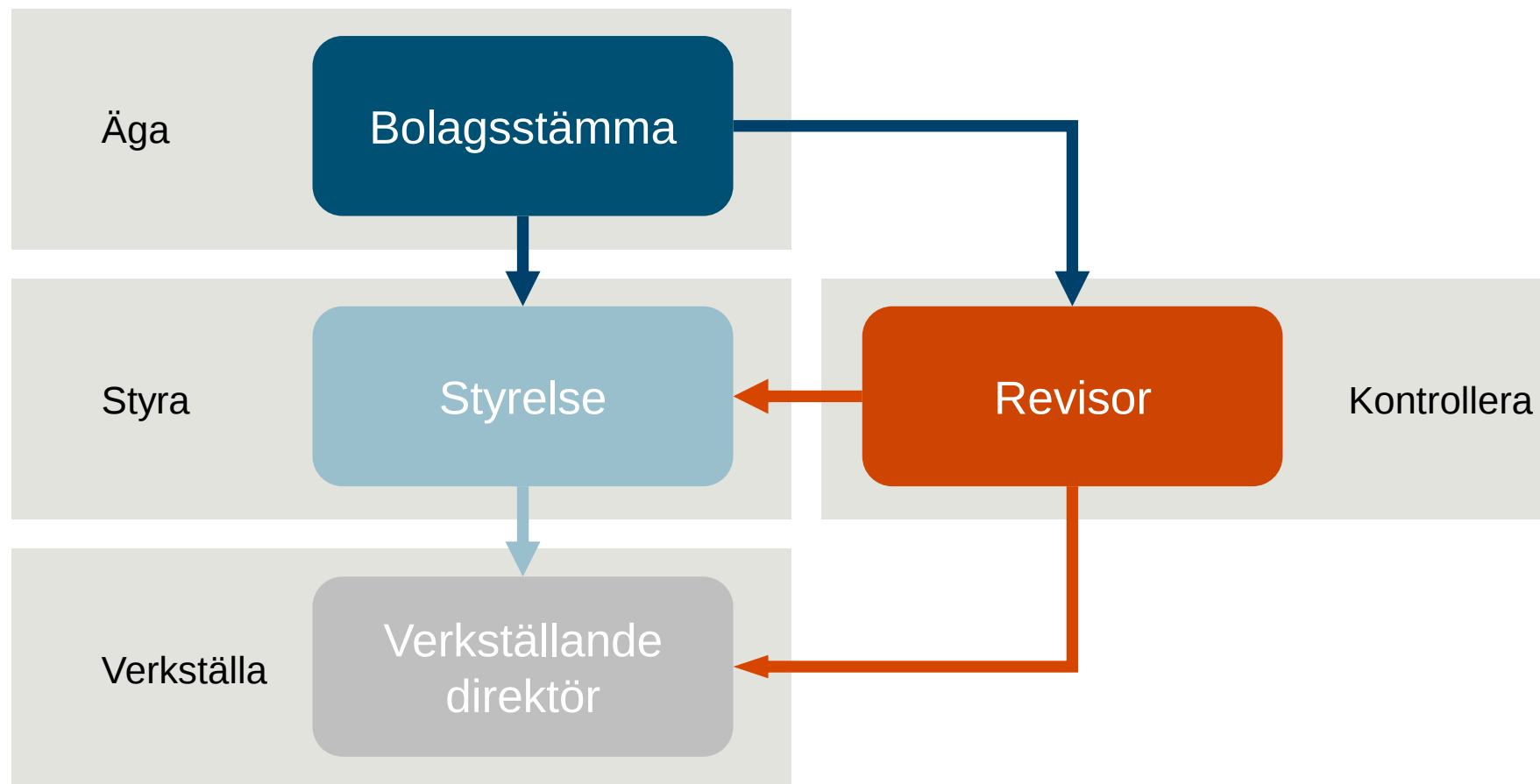
Intressentstyrelse

Ledamöterna representerar olika intressenter, man "bevakar" sina intressen, kanske driver man enbart en enda fråga.

Styrelse för aktivt styrelsearbete

Sammansatt av kompetenta ledamöter, vilka agerar som ett team och har företagets bästa som sin ledstjärna.

Fyra bolagsorgan



Styrelsearbete i praktiken – idag

- Varje uppdrag har olika förutsättningar och utmaningarna behöver hanteras på sitt unika sätt – men basplattformen är samma
- Skapa dig koll till att börja med, pengar in – pengar ut – pengar slut, människorna, produkten/tjänsten, ägandet, ledarskapet och styrningen
- Ha koll på ditt uppdrag – vad gäller t ex med legala krav
- Ha tålamod och ta tag i avvikelser med fingertoppskänsla
- Våga lyssna och våga driva – balansera
- Använd ditt goda nätverk, dina kompetenta kollegor och dina grymma medarbetare
- Fantastiskt kul och lärorikt
- Man har med människor och göra



Hur kommer framtidens styrelse se ut?

- Mer rotation i styrelser – kortare uppdragstid
- Yngre ledamöter
- Ökad mångfald – jämställdhet, utländska ledamöter
- Tidigare erfarenheter ska kombineras med disruptiva mönster
- Fortsatt generalister
- Fatta välgrundade beslut om att stå kvar vs att ändra
- Förstå helheter – sätt in er verklighet i en större kontext
- Fler beslut
- Mer dynamiskt ledarskap – ordförandes roll kommer breddas

