

Mångfalds- och inkluderingsarbete i svenskt arbetsliv i ljuset av USAs anti-DEI agenda

Idag arbetar många arbetsgivare i Sverige för att förebygga diskriminering och främja jämställdhet och mångfald på arbetsplatsen och i samhället. Detta arbete har påverkats av amerikanska metoder för mångfaldsarbete som spridit sig vida och anpassats till lokala förhållanden¹.

Fram tills 2025 då Donald Trump påbörjade sin andra mandatperiod som USA:s president var så kallade DEI-program, dvs. förändringsarbete som syftar till att främja "Diversity, Equity and Inclusion" (på svenska mångfald, jämlikhet och inkludering), allmänt accepterade i amerikanska bolag. Idag står dessa program inför stora utmaningar efter att den amerikanska presidenten uttryckt starkt motstånd mot DEI-initiativ. Genom verkställande order har federala DEI-program nu avvecklats och många företag drar ner på sina insatser inom DEI-området. Forskare pekar på att dessa åtgärder kommer att äventyra de framsteg som gjorts under de senaste åren och att det redan haft negativa konsekvenser för utsatta grupper såsom transpersoner och icke-binära personer².

Denna utveckling verkar få konsekvenser i Sverige där det rapporteras om att organisationer som har nära samarbete med organisationer i USA börjar omformulera sitt DEI-arbete. Ett exempel är Ericsson som till skillnad från tidigare år nu inte nämner DEI-arbete i sin årsredovisning³. Samtidigt finns det exempel på organisationer som inte anpassar sig som exempelvis Stockholms stads stadsbyggnadskontor som fick brev med krav från den amerikanska ambassaden att sluta verka för mångfald, jämlikhet och inkludering⁴. Det finns än så länge få studier som dokumenterat dessa exempel specifikt eller som följer hur den amerikanska statens anti-DEI agenda påverkar andra organisationer baserade i Sverige.

Det finns således flera frågor för examensarbeten att undersöka exempelvis:

- Hur ser utvecklingen av mångfalds- och inkluderingsarbete på svenska arbetsplatser ut med särskilt fokus på nuvarande politiska klimat?
- Hur har de internationella reaktionerna på den amerikanska presidentens verkställande order sett ut exempelvis inom näringslivsmedia och management konsultbranschen samt bland tankesmedjor och andra civilsamhällesorganisationer?
- Hur påverkar riktlinjer om DEI i USA debatten kring mångfald och inkludering i olika nationella kontexter?
- Gör företag och andra organisationer i Sverige motstånd mot amerikanska anti-DEI krav och i så fall hur?
- Hur ser nuvarande DEI-arbetet ut på svenska arbetsplatser, vilka metoder används och hur ser resultaten ut?
- Hur ser utmaningar och möjligheter för mångfalds- och inkluderingsarbetet ut på svenska arbetsplatser?

Dessa frågor undersöks lämpligast med utgångspunkt från kritisk forskning om jämställdhets- och mångfaldsarbete i organisationer och det empiriska materialet kan bestå av data från intervjuer, observationer och netnografi, men även olika typer av dokument.

Kontaktperson: Charlotte Holgersson charlotte.holgersson@itm.kth.se

¹ Omanović, V. (2009). Diversity and its management as a dialectical process: Encountering Sweden and the US. *Scandinavian journal of management*, 25(4), 352-362.

Calás, M. B., & Holgersson, C. (2024). Fifteen years of travels and translations: Does "diversity management" still matter?. *Scandinavian Journal of Management*, 40(3), 101356.

Klarsfeld, A., Booysen, L. A., Ng, E., Tatli, A., & Roper, I. (2014). *International handbook on diversity management at work: country perspectives on diversity and equal treatment*. Edward Elgar Publishing.

² Ng, E., Fitzsimmons, T., Kulkarni, M., Ozturk, M. B., April, K., Banerjee, R., & Muhr, S. L. (2025). The anti-DEI agenda: navigating the impact of Trump's second term on diversity, equity and inclusion. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*, 44(2), 137-150.

³ SVT (2025a) Ericsson tvättar bort "mångfald". Tillgängligt på: <https://www.svt.se/nyheter/snabbkollen/ericsson-tvattar-bort-mangfald>

⁴ SVT (2025b) Stockholms stad lämnade USAs kravbrev obesvarat – vad händer nu? Tillgängligt på:

<https://www.svt.se/nyheter/lokalt/stockholm/stockholms-stad-lamnade-usas-kravbrev-obesvarat-vad-hander-nu>

Diversity and inclusion efforts in Swedish worklife in light of the US anti-DEI agenda

Today, many employers in Sweden are making efforts to prevent discrimination and to promote gender equality and diversity in the workplace and in society. This work has been influenced by the US diversity management practices that have travelled widely and been translated into local varieties⁵.

Until 2025, when Donald Trump began his second term as President of the US, so called DEI (diversity, equity and inclusion) programmes were widely accepted in American companies. Today, these programmes face major challenges after the President Trump expressed strong opposition to DEI initiatives. Through executive orders, federal DEI programmes have now been phased out and many companies are scaling back their efforts in the DEI area. Researchers point out that these measures will jeopardise the progress made in recent years and that they have already had negative consequences for vulnerable groups such as transgender and non-binary people⁶.

This development appears to be having consequences in Sweden, where it is reported that organisations that work closely with US organisations are beginning to reformulate their DEI work. One example is Ericsson, which, unlike previous years, no longer mentions DEI work in its annual report⁷. At the same time, there are examples of organisations that are not adapting, such as the Stockholm City Planning Office, which received a letter from the US Embassy demanding that it stop any DEI-activities⁸. So far, there are few studies that have documented these examples specifically or that follow how the US government's anti-DEI agenda affects other organisations based in Sweden.

There are thus several questions for degree projects to investigate, for example:

- What is the state of diversity and inclusion efforts in Swedish workplaces, with a particular focus on the current political climate?
- What has been the international reaction to the US president's executive order, for example in the business media and management consulting industry, as well as among think tanks and other civil society organisations?
- How do DEI guidelines in the US affect the debate on diversity and inclusion in different national contexts?
- Are companies and other organisations in Sweden resisting American anti-DEI demands, and if so, how?
- What does current DEI work look like in Swedish workplaces, what methods are used, and what are the results?
- What are the challenges and opportunities for diversity and inclusion work in Swedish workplaces?

These questions are best investigated based on critical research on gender equality work and diversity management in organisations, and the empirical material may consist of data from interviews, observations and netnography, but also various types of documents.

Contact person: Charlotte Holgersson charlotte.holgersson@itm.kth.se

⁵ Omanović, V. (2009). Diversity and its management as a dialectical process: Encountering Sweden and the US. *Scandinavian journal of management*, 25(4), 352-362.

Calás, M. B., & Holgersson, C. (2024). Fifteen years of travels and translations: Does “diversity management” still matter?. *Scandinavian Journal of Management*, 40(3), 101356.

Klarsfeld, A., Booysen, L. A., Ng, E., Tatli, A., & Roper, I. (2014). *International handbook on diversity management at work: country perspectives on diversity and equal treatment*. Edward Elgar Publishing.

⁶ Ng, E., Fitzsimmons, T., Kulkarni, M., Ozturk, M. B., April, K., Banerjee, R., & Muhr, S. L. (2025). The anti-DEI agenda: navigating the impact of Trump's second term on diversity, equity and inclusion. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*, 44(2), 137-150.

⁷ SVT (2025a) Ericsson tvättar bort ”mångfald”. Tillgängligt på: <https://www.svt.se/nyheter/snabbkollen/ericsson-tvattar-bort-mangfald>

⁸ SVT (2025b) Stockholms stad lämnade USAs kravbrev obesvarat – vad händer nu? Tillgängligt på: <https://www.svt.se/nyheter/lokalt/stockholm/stockholms-stad-lamnade-usas-kravbrev-obesvarat-vad-hander-nu>