



MITT LEDARSKAP

Mikael Englund

Chef för Scantias Företagsstrategi och Styrning, Ordförande i stiftelsen Barn i Hjärtat

9 OCTOBER 2025

SCANIA



Mikael Englund
 Chef för företagsstrategi och styrning på Scania Group

SA **SAATCHI & SAATCHI** **W** **WOLFGANG PETER**



Food:

understanding the problem. In this case, we can use the following steps to solve the problem:

SCANIA



Tre principer som vuxit fram i mitt ledarskap

Tydlighet med omtanke

- Tydlighet skapar trygghet
- Robusthet genom planering

Transparens som grund för tillit

- Transparens visar respekt och bygger förtroende
- Bristande transparens = makt

Laganda och gemensam riktning

- Ledarskap är en lagsport
- Gemensam kultur och tankesätt
- Tydlig riktning för prioritering



Psykologisk trygghet





Konkreta exempel från min vardag

Tydlighet med omtanke

Barn i hjärtats styrning

- House rules
- Arbetsmetoder
- Policies och stadgar

Transparens som grund för tillit

Strategiska förändringsprojekt, t.ex. Lean/Agil transformation av R&D

- Problemlösning
- Organisationsdesign (BAPO)
 - B Varför, A Vad, P Hur, O Vem
- Förändringsledning och kommunikation

Laganda och gemensam riktning

Scania Corporate strategy och The Scania Way

- Varför/Vad/Hur
- Riktning – nuläge – PDCA
- Gemensam värdegrund, principer, tankemodell

Exempel



**? Tack för att du lyssnade,
några ytterligare frågor?**





SCANIA