

Lärande som motor för framgång

Anna de Haan - Scania



A white Scania truck is driving on a paved road that curves through a lush green forest. The trees are tall and dense, and the sky is visible with some clouds. The truck is in the center of the frame, moving towards the viewer. The road has white lane markings.

Jag älskar att lära mig nya saker

Jag tar ansvar för mitt eget lärande

Jag vågar svara "jag vet inte" när jag inte vet

Jag har någon gång gjort ett misstag på jobbet som jag lärde mig massor av

Anna de Haan



VOLVO

Volvo Group



SCANIA

Älskar lärande





Premium tailored solutions for sustainable transport



Goods Transport



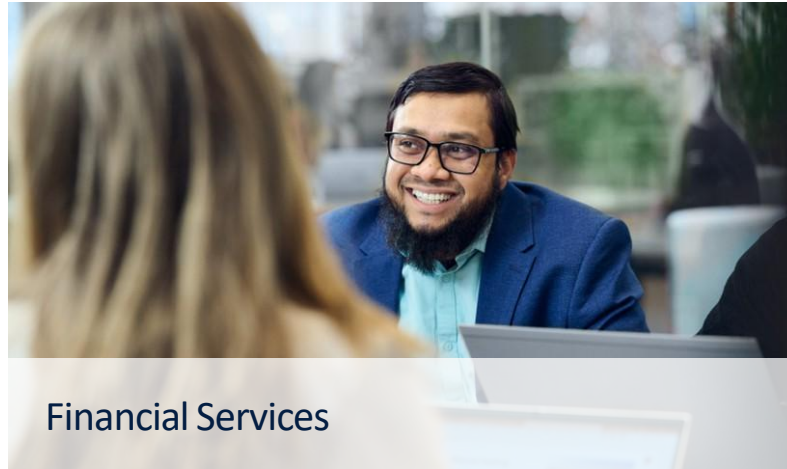
People Transport



Power Solutions



Services



Financial Services



The world of Scania

- Production Units
- Research and Development
- Regional Product Centres

+100

Markets served

1,500

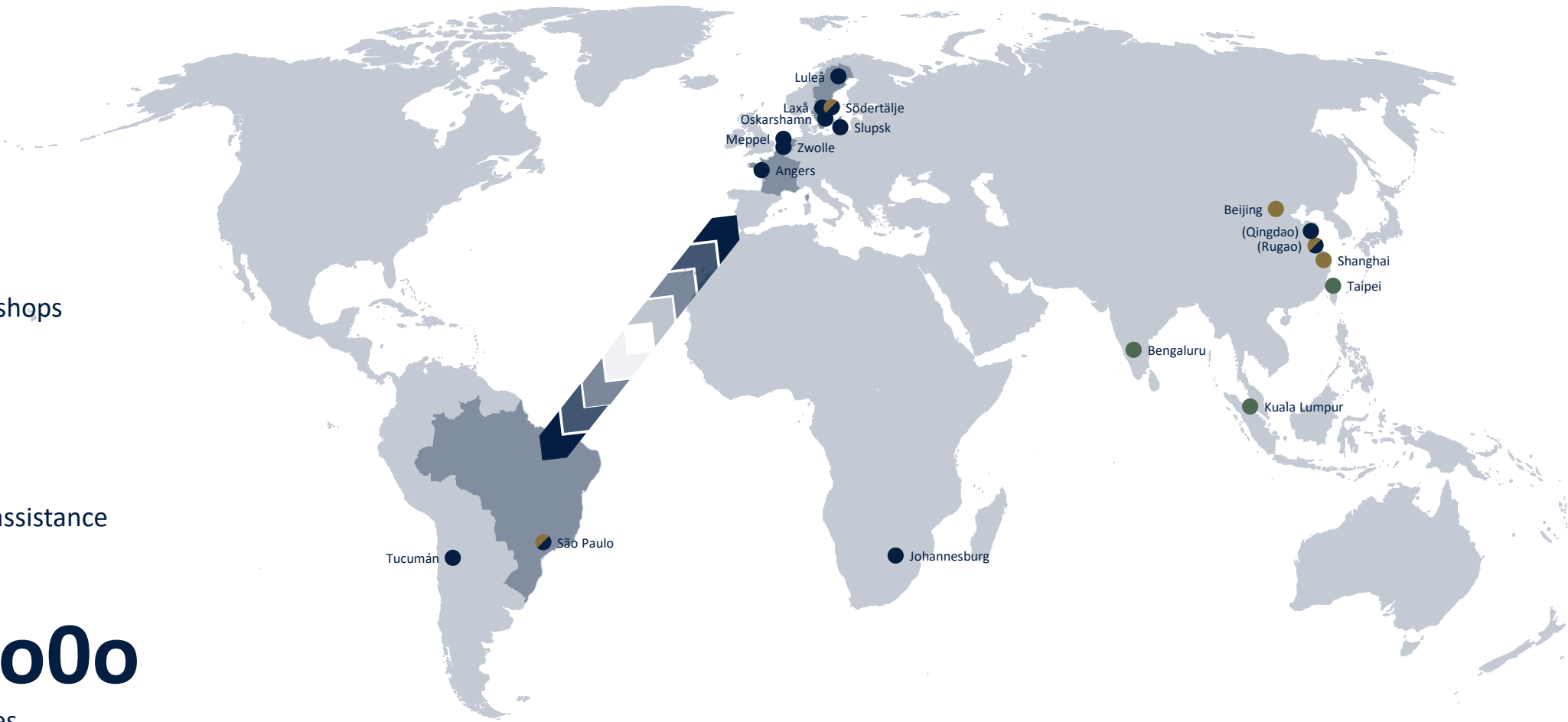
Dealers and workshops



Round-the-clock assistance

~700,000

Connected vehicles





IDAG

11:10–11:50 – Lärande som motor för framgång - Anna de Haan

Ta del av exempel på hur organisationer kan stärka lärande och utveckling. Diskutera och reflektera över hur medarbetare kan stärkas. Få inspiration till nya idéer att använda i eget arbete.



Varför är det avgörande med livslångt lärande?

Hur blir vi en lärande organisation?

Vilka kompetenser tror ni är de 10 snabbast växande år 2030?



varför är det avgörande med livslångt lärande

Future of Jobs Report 2025



Top 10 fastest growing skills by 2030

1.  AI and big data
2.  Networks and cybersecurity
3.  Technological literacy
4.  Creative thinking
5.  Resilience, flexibility and agility
6.  Curiosity and lifelong learning
7.  Leadership and social influence
8.  Talent management
9.  Analytical thinking
10.  Environmental stewardship

 Cognitive skills  Self-efficacy  Working with others  Management skills  Technology skills  Ethics



varför är det avgörande med livslångt lärande



Matilda Drakvingen, Learning lead på Scania Academy



hur blir vi en lärande organisation

- Struktur, kultur och strategi
- Egen drivkraft
- Psykologisk trygghet
- Lära i team, forum, nätverk

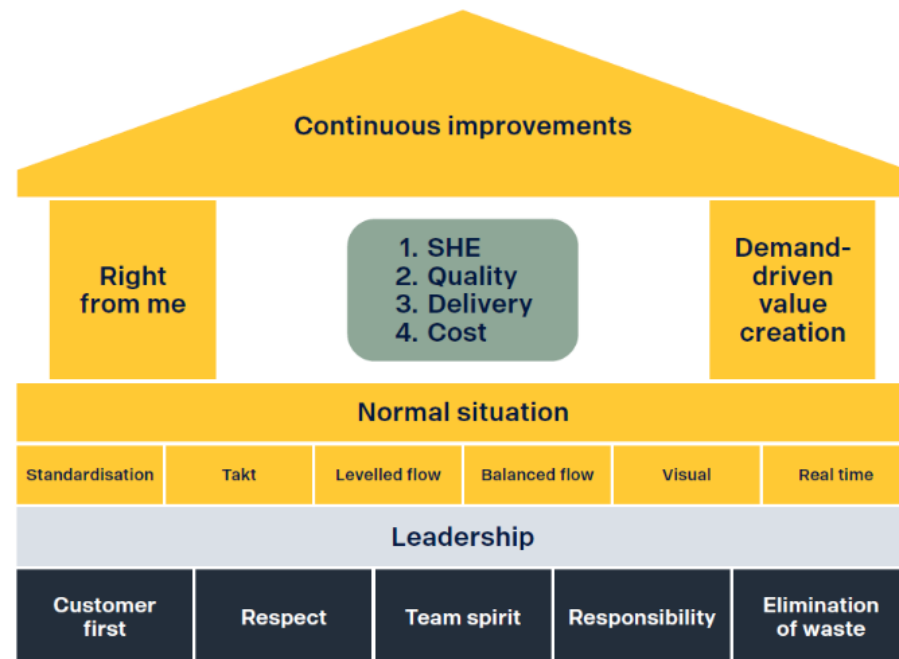


hur blir vi en lärande organisation

Struktur, kultur och strategi

SCANIA PRODUCTION SYSTEM

Leader in sustainable transport



hur blir vi en lärande organisation

Struktur, kultur och strategi

- Tydligt mål
- Koppla kompetenser till strategier
- Några goda exempel från Scania Produktion

TRM – Technology roadmap

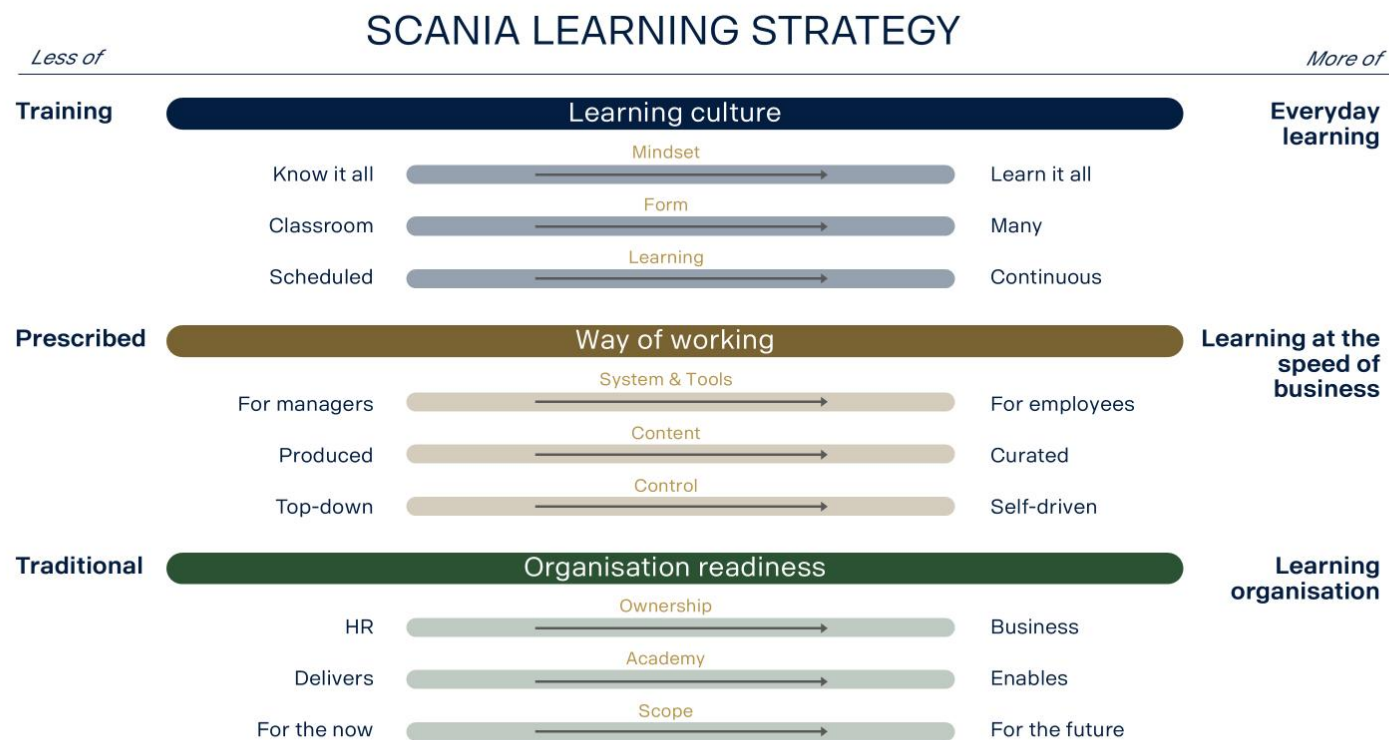
CTR – Competence transformation roadmap

Kompetensladdningen



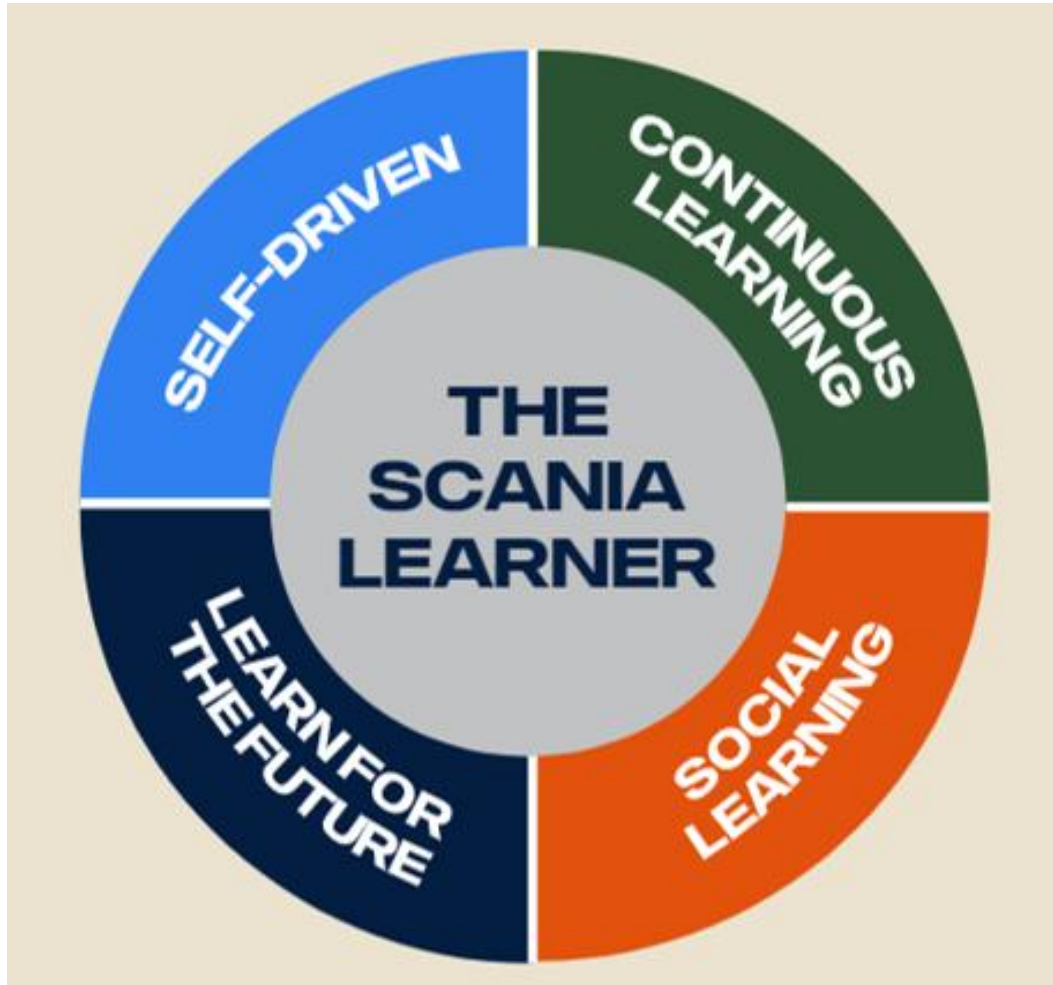
hur blir vi en lärande organisation

Struktur, kultur och strategi



hur blir vi en lärande organisation

Egen drivkraft



hur blir vi en lärande organisation

Psykologisk trygghet

Baby Giraffe Tries to Stand and Takes His First Steps

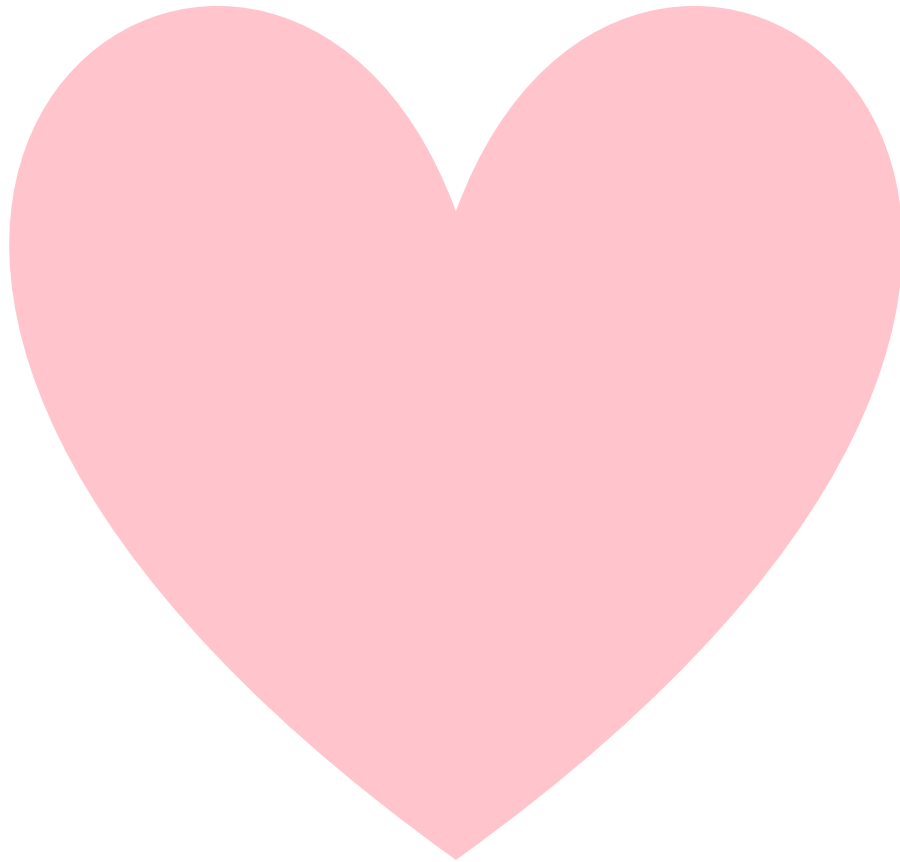




Hur gör ni för att skapa psykologisk trygghet?

hur blir vi en lärande organisation

Lära i team, forum, nätverk





hur jag leder för att stärka **andras** lärförmåga





Vad gör ni och vad kan ni göra för att bli en mer lärande organisation?

summering

Varför är det avgörande med livslångt lärande?

Hur blir vi en lärande organisation?



- Struktur, kultur och strategi
- Egen drivkraft
- Psykologisk trygghet
- Lära i team, forum, nätverk



tack!



anna.de.haan@scania.com