

## Etisk policy för KTH

Denna policy sammanfattar de etiska värderingar och principer som ska vara gemensamma för alla som är verksamma vid KTH. Policyn ska vara ett redskap för att ta ställning i de etiska frågor som uppkommer i verksamheten. Den ska också vara en utgångspunkt och stimulans för fortsatt etisk diskussion både inom KTH och i samverkan med omgivningen.

I övrigt ska alla verksamma vid KTH känna till och följa de lagar, förordningar och lokalt beslutade styrdokument som har betydelse för den egna verksamheten.

### KTH:s värdegrund

KTH har en värdegrund baserad på demokrati, människors lika värde, mänskliga fri- och rättigheter samt en fri och öppen diskussion. Jämställdhet mellan kvinnor och män samt avståndstagande från alla former av diskriminering är både en kvalitetsfråga och en självklar del av KTH:s värdegrund. Jämställdhet och mångfald bland anställda och studerande är också en viktig resurs för KTH.

KTH:s verksamhet bygger på övertygelsen att utbildning och forskning kan och bör bidra till bättre levnadsbetingelser och till en ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar samhällsutveckling. Som tekniskt universitet har KTH ett särskilt ansvar för att utveckla och förmedla kunskap som behövs för att främja en sådan hållbar utveckling. Verksamheten ska genomföras på ett sådant sätt att KTH:s resurser används effektivt utan att ge avkall på kvalitet och service.

Vetenskapens framsteg bygger på öppenhet och samverkan. KTH verkar för aktiv kunskapsspridning, fritt informationsutbyte och nationellt såväl som internationellt samarbete.

### Det åligger alla som är verksamma vid KTH att:

- bemöta varandra med respekt oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, politisk övertygelse, social bakgrund, sexuell läggning, funktionshinder och ålder,
- som företrädare för KTH och som vetenskapliga experter uppträda sakligt, opartiskt och hederligt,
- medverka till KTH:s oväld och dess politiska och religiösa oberoende,
- avstå från bisysslor som skadar förtroendet för KTH:s vetenskapliga kompetens och opartiskhet,
- hantera potentiellt känsliga personuppgifter med respekt för den personliga integriteten,
- inte använda av KTH tillhandahållen datorutrustning eller andra resurser för pornografiska, rasistiska eller andra otillbörliga ändamål,
- sträva efter en god arbetsmiljö och goda relationer mellan alla som arbetar och studerar på KTH.

### Det åligger alla som har en ledarskapsuppgift inom KTH att:

- utöva sitt ledarskap och chefskap med respekt för medarbetarna och insikt om deras beroendeställning,

- bidra till att beslut fattas på ett sätt som präglas av öppenhet, tydlighet, saklighet och medinflytande.

### **All utbildning vid KTH ska:**

- präglas av ömsesidig respekt mellan studerande och lärare,
- genomförs utan tolerans för jäv, plagiat, fusk, otillbörlig påverkan och andra oegentligheter,
- utformas så att de studerande efter genomgången utbildning kan använda grundläggande etiska begrepp på problem och möjligheter inom det egna utbildningsområdet.

### **Utbildning på forskarnivå vid KTH ska dessutom:**

- genomförs med insikt om de särskilda krav på handledarna som följer av doktorandens beroendeställning,
- leda till att doktoranden efter genomgången utbildning agerar forskningsetiskt, särskilt i de avseenden som är relevanta för det egna forskningsområdet.

### **Forskning vid KTH ska:**

- publiceras och redovisas på sådant sätt att kollegors insatser erkänns i förhållande till deras vetenskapliga bidrag,
- genomförs utan tolerans för plagiat, forskningsfusk, otillbörlig påverkan och andra oegentligheter,
- reflektera över forskningsresultatens sociala och miljömässiga konsekvenser, och bedrivs på ett ansvarsfullt sätt i förhållande till dessa;
- ske med respekt för den enskildes autonomi och personliga integritet,
- uppfylla högt ställda krav om att förskona djur från onödigt lidande.

### **KTH:s samverkan med omgivningen ska:**

- präglas av saklighet och integritet,
- ske på sådant sätt att varken utbildningens eller forskningens integritet äventyras,
- främja demokrati och fritt informationsutbyte,
- ske i samarbeten där alla studerande och forskare har rimliga villkor och ingen utsätts för diskriminering.