



Beslutat av Peter Gudmundson, rektor <i>PG</i>	Expeditionsdatum <i>141218 / AR</i>
Föredragande Sophia Hober, dekanus <i>SH</i>	För åtgärd UF/personalavdelningen UF/ekonomiavdelningen
Övriga närvarande Arne Johansson, vicerektor för forskning <i>AJ</i> Anders Lundgren, förvaltningschef <i>AL</i> Susanne Odung, ekonomichef <i>SO</i>	För kännedom Skolchefer FR, UF/KIR

Regler för centralt finansierad sabbatsperiod för lärare vid KTH

Beslut

Rektor beslutar att fastställa regler för centralt finansierad sabbatsperiod för lärare vid KTH (bilaga). Vidare beslutar rektor att från centrala avsättningar avsätta max 3 mkr per år under perioden 2015-2017 för denna satsning för upp till 12 anslag á max 250 tkr per år.

För sabbatsperiod som planeras starta under hösten 2015 ska skolchefens nominering lämnas in senast 15 februari 2015 till den centrala kommittén.

Bakgrund

Ökad mobilitet till och från KTH är definierat som en strategisk aktivitet i KTH:s planer för framtiden. Detta stärker både KTH:s kunskapsutbyte med omvärlden och individers utveckling - sammantaget stärker en ökad mobilitet kvaliteten i KTH:s kärnverksamheter. Mobilitet för lärare från KTH kan ha olika karaktär, dels till andra universitet, dels till företag. Den kan också utövas i längre sammanhållna perioder eller i mindre del av arbetstid utsträckt över en längre tidsperiod.

Fakultetsrådet har tagit fram förslag kring sabbatsperiod för lärare vid KTH. Ärendet har behandlats vid rådets sammanträden 2013-12-10 och 2014-08-26.

Vid protokollet

Anna Höglund Rehn

Regler för centralt finansierad sabbatsperiod för lärare vid KTH

Bakgrund

Ökad mobilitet till och från KTH är definierat som en strategisk aktivitet i KTH:s planer för framtiden. Detta stärker både vårt kunskapsutbyte med omvärlden och individers utveckling. Sammantaget stärker en ökad mobilitet kvaliteten i KTH:s kärnverksamheter. Mobilitet för lärare från KTH kan ha olika karaktär, dels till andra universitet, dels till företag. Den kan också utövas i längre sammanhållna perioder eller i mindre del av arbetstid utsträckt över en längre tidsperiod.

Syftet med dessa centrala bidrag för en sabbatsperiod för lärare är att

- ge ökad synlighet till KTH:s personutbyte,
- skapa en exklusivitet som också är meriterande för individen,
- ge lärare en möjlighet att via en central satsning komma vidare i sin personliga utveckling,
- premiera excellens i forskning, samt
- uppmuntra förnyelse i verksamheten.

Ekonomiska förutsättningar

En beviljad sabbatsperiod ersätts centralt med upp till:

- 250 tkr om längden omfattar ett år
- 150 tkr om längden omfattar en termin
- 100 tkr om längden omfattar tre månader

Berörd skola ska bidra med motsvarande summa.

Ansökningsprocess

Ansökan om sabbatsperiod *skickas till skolchefen*.

Med ansökan skall bifogas:

- Inbjudningsbrev från mottagade institution.
- CV.
- Kort motivering till resa med redogörelse för planerade aktiviteter, inklusive projektplan som tydliggör en utveckling för individen och för KTH:s forskningsaktiviteter.

Urvalsprocess

1. *Skolchefen* nominerar kandidater.
2. *En kommitté* bestående av vicerektor för forskning (sammankallande) och 5 lärarrepresentanter (utses av fakultetsrådet) lämnar förslag om tilldelning.
3. *Rektor* beslutar om tilldelning.

Urvalskriterier

1. Excellens i forskning, utbildning eller samverkan med det omgivande samhället.
2. Redogörelse för hur sabbatsperioden kan generera förnyelse och fördjupning till gruppens verksamhet och KTH:s forskningsaktiviteter.

Tidplan

15 februari	Skolchef lämnar in nomineringar för sabbatsperiod som planeras starta under hösten.
1 april	Kommittén lämnar förslag till rektor.
1 maj	Rektor fattar beslut.
15 september	Skolchef lämnar in nomineringar för sabbatsperiod som planeras starta under våren.
1 oktober	Kommittén lämnar förslag till rektor.
1 november	Rektor fattar beslut.

Rapport

Efter vistelsen ska mottagaren åiterrapportera skriftligt till rektor.