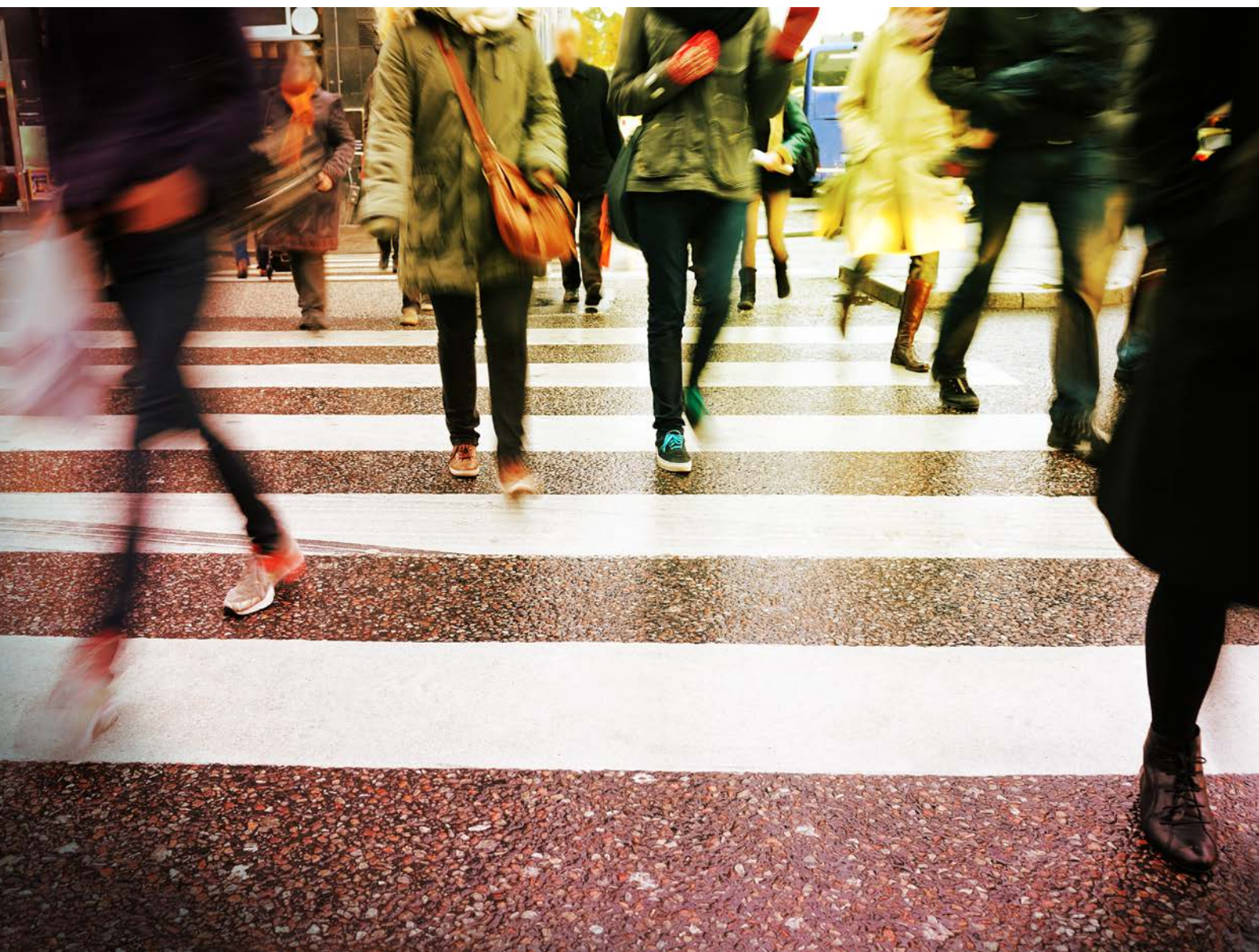


Projekt för ökad rörlighet

KTH gör ytterligare en satsning för att stimulera rörligheten mellan akademien och omgivande samhälle



Ett antal av Sveriges lärosäten samarbetar för att systematiskt pröva och utveckla hur strategiskt relevanta personrörlighetsinitiativ ska kunna utformas och genomföras på bästa sätt i samarbete med Vinnova. KTH deltar och satsar dessutom ytterligare medel för att kunna öka antalet utbyten under projektets gång.

Projektet innebär att ett antal personer inom KTH erbjuds möjligheten att under en begränsad tid 2018/2019 vistas i externa organisationer. KTH:s skolor erbjuds minst 2 platser.

Genom utbyte mellan akademien och omgivande samhället hoppas vi:

1. Bidra till ökad relevans och högre kvalitet i våra utbildningar genom en satsning på utbildningsfokus och studentmedverkan.
2. Kunna bereda väg för tydligare arbete från lärosätenas sida med att främja personrörlighet som en del av lärosätets samverkansstrategi.
3. Stimulera meritvärdet av personrörlighet samt stimulera en förändrad attityd i samhället till ökad efterfrågan av akademisk kunskap.
4. Identifiera, pröva och utveckla former för att underlätta för lärare/forskare att tillbringa tid hos en organisation utanför akademien.

Urval och uppdrag

Utbytet ska vara berikande för samarbetet mellan KTH och mottagande part och KTH eftersträvar en variation av teknikområden. KTH:s strategiska partnerskap med 11 partners och deras prioriterade områden finns som naturlig utgångspunkt men även mindre företag, organisationer och startups är möjliga mottagare för utbyten. Av det totala antalet utbyten ska åtta ha tydligt utbildningsfokus och studentmedverkan samt leda till ett antal examensarbeten.

»Erfarenheterna har skapat en insikt som kommer att leda till fler utbyten«

Kommentar från värd i projekt 2015–2016

Val av person sker i dialog med KTH:s representant och mottagande organisation för att välja de som kan bidra på ett önskvärt sätt. Aktuell person behöver i förväg ha

godkännande av sin avdelningschef och intervjuer sker löpande efter inskickad ansökan. KTH har som mål att få en bredd av kandidater vad gäller skolor, kön, område, bransch samt typ av organisation.

Tidplan och uppföljning

Projektet pågår under 3 år och delas upp i två perioder, hösten 2018 och hösten 2019. Varje akademiker erbjuds att vistas 20% av sin arbetstid hos mottagande part med fullständig finansiering.

»Vi håller kontakten och en annan form av samverkan har uppstått mellan partnererna, samverkan som kan bli en långvarig kunskaps-utbytesrelation«

Kommentar från akademiker i projekt 2015–2016

Samverkan är det övergripande fokus för utbytet varför arbetsuppgifter under utbytesperioden inte behöver redovisas. Arbetsuppgifterna ska kunna upplevas som en utmaning och akademikern ska ges möjlighet att utveckla sin kompetens om både bransch, teknikområde samt få tillgång till nya kontaktnät och personer.

Erfarenheter kring *processen* följs upp och dokumenteras löpande inom projektet. Återkoppling kring *resultat av arbetet* ingår inte i projektet. Aktiva parter deltar i erfarenhetsutbyte genom en fokusgrupp i början av projektet och genom enkät/utvärdering i mitten och i slutet av utbytesperioden. Efter avslutad period sker presentation och kompetensöverföring till den egna enheten/avdelningen/institutionen.

Välkommen med din ansökan!

Mvh

Sara Nyberg, KTH/ITM/Lärande

Hur går ansökan till?

Ansökan ska innehålla en motivering på ca 1 sida innehållande en kort beskrivning av din tjänst, syftet med utbytet, önskat ämnesområde för utbytet och förslag på mottagande part. Om du undervisar önskar vi en kort beskrivning av kursen och vilket program den tillhör. Ange också ett förslag på tidplan för utbytet, 20% HT 2018 eller HT 2019.

Ansökan ska i förväg vara godkänd av din chef och skickas med email till delprojektledare Sara Nyberg, sarany@kth.se senast 16/4 för att delta i utbyte HT 2018.

För mer information se: www.kth.se/social/group/paus-personorrlighet

Kontaktperson

Delprojektledare KTH
Sara Nyberg
KTH/ITM/Lärande
sarany@kth.se
08-790 87 71

