



ME1008 Arbetsorganisation och ledarskap 6,0 hp

Work Organization and Leadership

När kurs inte längre ges har student möjlighet att examineras under ytterligare två läsår.

Fastställande

Kursplan för ME1008 gäller från och med HT07

Betygsskala

P, F

Utbildningsnivå

Grundnivå

Huvudområden

Industriell ekonomi

Särskild behörighet

Grundkurs i industriell ekonomi och organisation.

Undervisningsspråk

Undervisningsspråk anges i kurstillfällesinformationen i kurs- och programkatalogen.

Lärandemål

Kursens övergripande mål är att öka teknologens kunskaper om det industriella företagens arbetsorganisation och samspelet mellan dess olika funktioner såsom: produktion, utveckling, marknad, inköp, mm., med ett speciellt fokus på ledarskap.

Efter fullgjord kurs skall teknologen kunna:

- beskriva industrisystemets och arbetsorganisationens framväxt och principer
- beskriva och tillämpa arbetsorganisatoriska principer och metoder för samspel mellan olika funktioner
- förklara och skilja managementkoncept, som t ex: TQM, lean production och outsourcing
- förklara principer och modeller för införandet av förändring av arbetsorganisationer
- förklara olika typer av arbetsgrupper, "roller i team", gruppens utvecklingsprocess
- definiera, beskriva och illustrera olika typer av ledarskapsstilar och -modeller
- läsa av och förklara sitt eget och andras beteende i gruppdynamiska processer, som ledare och som ledd

Kursinnehåll

Efter kursen ska studenten kunna:

- Beskriva utveckling och grundläggande principer för industriella system och arbetsorganisation
- Beskriva och tillämpa principer för arbetsorganisation och metoder för funktionell integration
- Förklara och urskilja koncept inom management som: TQM, lean production och outsourcing.
- Förklara olika principer och modeller för implementering av förändringar i arbetsorganisationer.
- Förklara olika typer av team, roller i team, och utvecklingsprocessen för en grupp.
- Definiera, beskriva och illustrera olika typer av ledarskap och ledarskapsmodeller
- Läsa och förklara sitt eget beteende i dynamiska gruppprocesser, som ledare och som ledd.

Kurslitteratur

Bruln, G & Nilsson, T (1997): "Arbetets ekonomi. Om arbete och produktivitet i modern produktion", Stockholm: Tiden. In Swedish.

Lenéer-Axelsson, B & Thylefors, I (1992): "Arbetsgruppens psykologi", Stockholm: Natur & Kultur. In Swedish.

Artikelkompendium (köpes på expeditionen). Utdelat material

Examination

- SEM2 - Seminarier, 3,0 hp, betygsskala: P, F
- TEN2 - Tentamen, 3,0 hp, betygsskala: P, F

Examinator beslutar, baserat på rekommendation från KTH:s handläggare av stöd till studenter med funktionsnedsättning, om eventuell anpassad examination för studenter med dokumenterad, varaktig funktionsnedsättning.

Examinator får medge annan examinationsform vid omexamination av enstaka studenter.

Övriga krav för slutbetyg

Hemtentamen (TEN2; 3hp).

Godkända laborationsuppgifter, 100 % närvaro på övningar, på första föreläsningen (SEM2; 3hp).

Etiskt förhållningssätt

- Vid grupparbete har alla i gruppen ansvar för gruppens arbete.
- Vid examination ska varje student ärligt redovisa hjälp som erhållits och källor som använts.
- Vid muntlig examination ska varje student kunna redogöra för hela uppgiften och hela lösningen.