



# ME1304 Ledarskap 6,0 hp

Leadership

När kurs inte längre ges har student möjlighet att examineras under ytterligare två läsår.

## Fastställande

Kursplan för ME1304 gäller från och med HT10

## Betygsskala

P, F

## Utbildningsnivå

Grundnivå

## Huvudområden

Industriell ekonomi, Teknik

## Särskild behörighet

ME1301/4D1124 Industriell ekonomi och organisation, fortsättningskurs.

Endast för I3

## Undervisningspråk

Undervisningspråk anges i kurstillfällesinformationen i kurs- och programkatalogen.

## Lärandemål

Målet med denna kurs om ledarskap är att förbereda studenten inför framtida ledande befattningar i arbetslivet med fokus på teknikbaserad verksamhet som produktion, projekt, utveckling, drift och service.

Efter kursen ska studenten kunna:

Tillämpa grundläggande teoretiska kunskaper kring området ledarskap och mellanmännliga relationer i ett organisatoriskt sammanhang genom att kunna:

- Redogöra för och differentiera mellan perspektiven behovsorienterat ledarskap, situationsanpassat ledarskap och effektivt ledarskap genom specifika egenskaper och förmåga/kompetens.
- Redogöra för hur ledarskap kan beskrivas som en individuell, dyadisk, grupp och organisatorisk process samt hur ett effektivt ledarskap kan se ut i dessa perspektiv
- Beskriva olika specifika ledarbeteenden och kunna ge exempel på situationer där dessa är effektiva
- Förklara vad följande perspektiv har för roll för ett effektivt ledarskap; etik, kön, makt & motivation, stress & konflikthantering
- Kritisera kunskapsområdet genom att jämföra olika teorier med egna och andras ledarskaps erfarenheter
- Läsa av och förklara sitt eget beteende i följande situationer:
  1. Gruppdynamiska processer
  2. Att leda själv
  3. Att bli ledd

## Kursinnehåll

Kursen omfattar föreläsningar, deltagande i gruppövningar, deltagande i seminariemetoden kryssning, litteraturstudier, en hemuppgift som ska presenteras såväl skriftligt som muntligt samt en hemtentamen. Aktivt deltagande förväntas i samtliga moment.

Kursen är uppdelad i tre block:

Block ett fokuserar på dyadiskt och gruppdynamiskt ledarskap

Block två hanterar ledarskap ur fyra olika perspektiv: etik, kön, makt & motivation, samt stress & konflikthantering.

Block tre lyfter ledarskapet till en strategisk nivå.

## Kurslitteratur

Meddelas vid kursstart.

## Examination

- SEM1 - Seminarier, 1,5 hp, betygsskala: P, F
- TEN1 - Tentamen, 1,5 hp, betygsskala: P, F
- ÖVN1 - Övning, 3,0 hp, betygsskala: P, F

Examinator beslutar, baserat på rekommendation från KTH:s handläggare av stöd till studenter med funktionsnedsättning, om eventuell anpassad examination för studenter med dokumenterad, varaktig funktionsnedsättning.

Examinator får medge annan examinationsform vid omexamination av enstaka studenter.

## Övriga krav för slutbetyg

Deltagande på obligatoriska föreläsningar, aktivt deltagande på övningar och seminarier samt godkänd hemuppgift: chefsintervju.

## Etiskt förhållningssätt

- Vid grupparbete har alla i gruppen ansvar för gruppens arbete.
- Vid examination ska varje student ärligt redovisa hjälp som erhållits och källor som använts.
- Vid muntlig examination ska varje student kunna redogöra för hela uppgiften och hela lösningen.