



# ME1317 Personal- och arbet- sledning 6,0 hp

Leading People and Work

När kurs inte längre ges har student möjlighet att examineras under ytterligare två läsår.

## Fastställande

Skolchef vid ITM-skolan har 2021-10-15 beslutat att fastställa denna kursplan att gälla från och med VT 2023, diarienummer: M-2021-1761.

## Betygsskala

A, B, C, D, E, FX, F

## Utbildningsnivå

Grundnivå

## Huvudområden

Teknik

## Särskild behörighet

Avslutat ME1314 Introduktion till industriell ekonomi

## Undervisningsspråk

Undervisningsspråk anges i kurstillfällesinformationen i kurs- och programkatalogen.

# Lärandemål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

1. Beskriva hur arbete och arbetets organisering påverkas av aktörer och funktioner på olika nivåer i samhället, exempelvis individer, organisationer, myndigheter, lagstiftning och arbetsmarknadens parter
2. Identifiera och beskriva socialt hållbara aspekter på personal- och arbetsledning genom att använda vetenskapliga begrepp, modeller och teorier utifrån flera perspektiv
3. Tillämpa metoder och utvecklingsprocesser för organisering, arbetsanalys och arbetsutformning
4. Analysera en verksamhets kompetensbehov och föreslå en hållbar personalstrategi som också tar hänsyn till jämställdhets-, likabehandlings- och mångfaldsaspekter
5. Diskutera och argumentera för möjligheter och utmaningar för personal- och arbetsledning kopplat till samhällelig och teknisk förändring idag och imorgon.

# Kursinnehåll

Kursen syftar till att ge studenterna förståelse för frågor kring personal- och arbetsledning samt hur förutsättningar för medarbetare att utföra sitt arbete på ett effektivt och hållbart sätt skapas. De flesta ingenjörer innehar under sitt arbetsliv olika chefs- och ledningsuppdrag där man påverkar andra människors arbetsvillkor. Samtidigt är kompetensförsörjning och rekrytering samt förmågan att behålla kompetenta och motiverade medarbetare centrala frågor för de flesta organisationer. Inkludering, jämställdhet och social hållbarhet är därför av strategisk vikt i moderna organisationer. I kursen behandlas bl.a. följande områden:

- Arbetsutformning och organisering
- Arbetsledning och ledarskap
- Psykologi och beteendevetenskap kopplat till individer, grupper och verksamhet
- Kompetensförsörjning och personalstrategier
- Arbetsgivares och arbetstagares ansvar och skyldigheter

# Examination

- KON1 - Kontrollskrivningar, 2,0 hp, betygsskala: A, B, C, D, E, FX, F
- PRO1 - Projektuppgift, 2,0 hp, betygsskala: A, B, C, D, E, FX, F
- SEM1 - Seminarier, 2,0 hp, betygsskala: P, F

Examinator beslutar, baserat på rekommendation från KTH:s handläggare av stöd till studenter med funktionsnedsättning, om eventuell anpassad examination för studenter med dokumenterad, varaktig funktionsnedsättning.

Examinator får medge annan examinationsform vid omexamination av enstaka studenter.

## Övriga krav för slutbetyg

Närvaro är obligatorisk på kursens seminarier.

## Etiskt förhållningssätt

- Vid grupparbete har alla i gruppen ansvar för gruppens arbete.
- Vid examination ska varje student ärligt redovisa hjälp som erhållits och källor som använts.
- Vid muntlig examination ska varje student kunna redogöra för hela uppgiften och hela lösningen.