ME1317 Personal- och arbetsledning 6,0 hp

Leading People and Work

Fastställande

Grundutbildningsansvarig vid ITM-skolan har 2024-10-12 beslutat att fastställa denna kursplan att gälla från och med VT 2025, diarienummer: M-2024-1855.

Betygsskala

A, B, C, D, E, FX, F

Utbildningsnivå

Grundnivå

Huvudområden

Teknik

Särskild behörighet

ME1314 Introduktion till industriell ekonomi avslutad.

Lärandemål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

1. Ange och beskriva begrepp inom fälten arbetsmarknadsrelationer, arbete, human resource management, ledarskap, diskriminering, konflikt, och teknologier kopplade till personal- och arbetsledning,

2. Självständigt identifiera och besvara en frågeställning relaterad till personal- och arbetsledning i en organisatorisk kontext,

3. Analysera problemställningar relaterade till personal- och arbetsledning.

Kursinnehåll

Kursen syftar till att ge studenterna förståelse för frågor kring personal- och arbetsledning samt hur förutsättningar för medarbetare att utföra sitt arbete på ett effektivt och hållbart sätt skapas. De flesta ingenjörer innehar under sitt arbetsliv olika chefs- och ledningsuppdrag där man påverkar andra människors arbetsvillkor. Samtidigt är kompetensförsörjning och rekrytering samt förmågan att behålla kompetenta och motiverade medarbetare centrala frågor för de flesta organisationer. Inkludering, jämställdhet och social hållbarhet är därför av strategisk vikt i moderna organisationer. I kursen behandlas bl.a. följande områden:

- Arbetsutformning och organisering

- Arbetsledning och ledarskap

- Psykologi och beteendevetenskap kopplat till individer, grupper och verksamhet

- Kompetensförsörjning och personalstrategier

- Arbetsgivares och arbetstagares ansvar och skyldigheter

Examination

- SEM1 - Seminarier, 2,0 hp, betygsskala: P, F
- INL1 - Inlämningsuppgift, 2,0 hp, betygsskala: P, F
- PRO2 - Projekt, 2,0 hp, betygsskala: A, B, C, D, E, FX, F

Examinator beslutar, baserat på rekommendation från KTH:s handläggare av stöd till studenter med funktionsnedsättning, om eventuell anpassad examination för studenter med dokumenterad, varaktig funktionsnedsättning.

Examinator får medge annan examinationsform vid omexamination av enstaka studenter.

När kurs inte längre ges har student möjlighet att examineras under ytterligare två läsår.

Övriga krav för slutbetyg

Närvaro är obligatorisk på kursens seminarier.

Etiskt förhållningssätt

- Vid grupparbete har alla i gruppen ansvar för gruppens arbete.

- Vid examination ska varje student ärligt redovisa hjälp som erhållits och källor som använts.
- Vid muntlig examination ska varje student kunna redogöra för hela uppgiften och hela lösningen.