ME2044 Human Resource Management 6,0 hp

Human Resource Management

När kurs inte längre ges har student möjlighet att examineras under ytterligare två läsår.

Fastställande

Kursplan för ME2044 gäller från och med HT09

Betygsskala

A, B, C, D, E, FX, F

Utbildningsnivå

Avancerad nivå

Huvudområden

Industriell ekonomi

Särskild behörighet

Grundkurs i industriell ekonomi eller motsvarande kunskaper.

Undervisningsspråk

Undervisningsspråk anges i kurstillfällesinformationen i kurs- och programkatalogen.

Lärandemål

Efter fullgjord kurs skall teknologen kunna:

- identifiera och urskilja vad som ingår i ett HRM-system
- identifiera och urskilja olika typer av HRM-system samt beskriva hur de stödjer olika organisationers strategi
- beskriva och värdera de teoretiska utgångspunkterna för HRM
- ge exempel på och beskriva grundprinciper för den svenska och europeiska arbetsrätten
- ge exempel på åtgärder inom HRM för ökad jämställdhet inom organisationer
- ge exempel på och beskriva aktuella organisatoriska förändringstrender (organisk tillväxt, flexibilisering eller downsizing) samt hur de påverkar medarbetare och HRM-systemet
- tillämpa några inom rekrytering centrala verktyg och modeller

Kursinnehåll

Kursen omfattar föreläsningar, skriftliga inlämningar och deltagande i övningar.

- Kopplingen mellan strategi och HRM-system
- Organisering av HR-funktionen i olika företag
- Historisk bakgrund och utveckling av området HRM
- Matchning mellan behov och tillgång inom HR
- Rekrytering: Analys av kompetensbehov; Selektering, urval; Feedback
- Kompetens och kunskapsstrukturer
- Karriärutveckling, träning och utbildning
- Arbetstagare-, arbetsgivarerelationenen
- Lönesättning och incitamentssystem
- Jämställdhetsperspektiv på HRM
- Allmän arbetsrätt
- Arbetsrätt, diskriminering och utstationering
- Övertalighet och downsizing

Centralt i kursen ingår även en övning där teknologerna ges möjlighet att praktiskt tillämpa olika delar av rekryteringsprocessen.

Kurslitteratur

Meddelas vid kursstart.

Examination

- TEN1 - Tentamen, 4,0 hp, betygsskala: A, B, C, D, E, FX, F

- ÖVN1 - Övning, 1,0 hp, betygsskala: P, F
- ÖVN2 - Övning, 1,0 hp, betygsskala: P, F

Examinator beslutar, baserat på rekommendation från KTH:s handläggare av stöd till studenter med funktionsnedsättning, om eventuell anpassad examination för studenter med dokumenterad, varaktig funktionsnedsättning.

Examinator får medge annan examinationsform vid omexamination av enstaka studenter.

Etiskt förhållningssätt

- Vid grupparbete har alla i gruppen ansvar för gruppens arbete.
- Vid examination ska varje student ärligt redovisa hjälp som erhållits och källor som använts.
- Vid muntlig examination ska varje student kunna redogöra för hela uppgiften och hela lösningen.