



ME2502 Förändringsprojekt inom Industrial Management 12,0 hp

Change Project in Industrial Management

När kurs inte längre ges har student möjlighet att examineras under ytterligare två läsår.

Fastställande

Kursplan för ME2502 gäller från och med HT11

Betygsskala

A, B, C, D, E, FX, F

Utbildningsnivå

Avancerad nivå

Huvudområden

Industriell ekonomi

Särskild behörighet

Särskild behörighet för KTH:s utbildningar. ME2501 Perspectives on Industrial management samt minst 36 högskolepoäng inom Industrial management.

Undervisningspråk

Undervisningsspråk anges i kurstillfällesinformationen i kurs- och programkatalogen.

Lärandemål

- Analysera och generera lösningar till komplexa och verklighetsbaserade frågeställningar inom området Industrial management med fokus mot t ex förändringar inom produktutveckling, produktion och marknad
- Analysera och utvärdera förändringar inom industriella och teknikintensiva verksamheter från ett systemperspektiv
- Kritiskt granska teorier och modeller inom området Industrial management
- Leda och arbeta i projektgrupper med olika ansvar och roller
- Värdera andra studenters prestationer och resultat samt att ge feedback
- Kommunicera egna ställningstaganden, muntligt och i skrift, gentemot företag och kursledning

Kursinnehåll

Kursens innehåll är strukturerat runt genomförandet av ett större förändringsprojekt. Parallellt och integrerat med studenternas eget arbete med förändringsprojektet löper föreläsningar och seminarier där teori presenteras och diskuteras. Särskild vikt läggs här på ledarskapsteori/förändringsledning, organisations- och verksamhetsutveckling, samspelet mellan olika teorifält inom Industrial management (systemsyn) samt vetenskapliga och metodologiska angreppssätt vid analys av industriella och teknikintensiva verksamheter.

- Genomförande av ett större förändringsprojekt inom industriell och teknikintensiv verksamhet i grupp
- Föreläsningar och seminarium kopplat till fördjupning inom förändringsledning, systemperspektiv och vetenskapliga angreppssätt
- Seminarier och delrapportering i anslutning till förändringsprojektet
- Kontinuerlig interaktion med företrädare för de företag som är föremål för förändringsprojekten och dess organisationer (studiebesök, datainsamling och gästföreläsningar)
- Egenreflektion och feedback genom arbetet med den individuella examinationsportföljen

Kursupplägg

Kursen byggs upp av föreläsningar och seminarier huvudsakligen kopplat till fördjupning inom förändringsledning, systemperspektiv och vetenskapliga angreppssätt. En betydande del av kursen utförs i projektform där studenterna arbetar i projektgrupper med ett givet industriellt förändringsprojekt.

Kurslitteratur

Huvudsakligen baserat på vetenskapliga artiklar (meddelas i god tid innan kursstart)

Examination

- INL1 - Inlämningsuppgift, 1,0 hp, betygsskala: P, F
- INL2 - Inlämningsuppgift, 3,0 hp, betygsskala: A, B, C, D, E, FX, F
- PRO1 - Projekt, 1,0 hp, betygsskala: P, F
- PRO2 - Projekt, 6,0 hp, betygsskala: A, B, C, D, E, FX, F
- SEM1 - Seminarie, 1,0 hp, betygsskala: P, F

Examinator beslutar, baserat på rekommendation från KTH:s handläggare av stöd till studenter med funktionsnedsättning, om eventuell anpassad examination för studenter med dokumenterad, varaktig funktionsnedsättning.

Examinator får medge annan examinationsform vid omexamination av enstaka studenter.

Övriga krav för slutbetyg

Godkänt betyg på samtliga seminarier, problemställning och projektplan, implementeringsrapport, teori och egenutvärdering samt slutlig examinationsportfölj. Därutöver aktivt deltagande i diskussioner och seminarier samt aktivt och dokumenterat deltagande rörande företagsbesök och projektgruppsarbete. Kriterier för betyg ges vid kursstart.

Etiskt förhållningssätt

- Vid grupparbete har alla i gruppen ansvar för gruppens arbete.
- Vid examination ska varje student ärligt redovisa hjälp som erhållits och källor som använts.
- Vid muntlig examination ska varje student kunna redogöra för hela uppgiften och hela lösningen.