



# ME2602 Human Resource Management 6,0 hp

Human Resource Management

När kurs inte längre ges har student möjlighet att examineras under ytterligare två läsår.

## Fastställande

Kursplan för ME2602 gäller från och med HT11

## Betygsskala

A, B, C, D, E, FX, F

## Utbildningsnivå

Avancerad nivå

## Huvudområden

Industriell ekonomi

## Särskild behörighet

Industriell ekonomi och organisation eller motsvarande.

Dispens för de studenter på program CMATD, som har läst kursen MH1021 hösten 2009 eller 2010.

## Undervisningsspråk

Undervisningsspråk anges i kurstillfällesinformationen i kurs- och programkatalogen.

# Lärandemål

Efter fullgjord kurs ska studenten kunna:

- Identifiera och särskilja vad som utgör ett HRM-system
- Identifiera och särskilja olika typer av HRM-system såväl som beskriva hur dessa stödjer olika företagsstrategier
- Beskriva och värdera de teoretiska grunderna i HRM
- Ge exempel på och beskriva grundläggande principer för europeisk arbetslagstiftning
- Ge exempel på och beskriva HRM-relaterade organisatoriska förändringar (såsom ökad flexibilitet, neddragningar osv.) såväl som hur dessa påverkar medarbetare och HRM-systemet
- Använda några grundläggande rekryteringsverktyg och –metoder.

# Kursinnehåll

Kursen innefattar föreläsningar, skriftliga uppgifter, praktiska övningar och en skriftlig tentamen.

- Länken mellan företags-, affärs-, och funktionell strategi och HRM
- Organisering av HR-funktionen i olika företag
- Matchning av utbud och efterfrågan i HR
- Rekrytering
- Urval och intervjuer
- Återkoppling
- Karriärutveckling, fortbildning och utbildning
- Kompetens och kunskapsstrukturer
- Nedbrytning av kompetensbehov
- Medarbetarrelationer och att matcha människor och jobb
- Organisationskultur
- Kompensation och förmåner
- Genusperspektiv på HRM
- EU:s arbetslagstiftning
- Likabehandling och diskriminering i HRM
- Övertalighet och avsked
- Nedskärning och utlokalisering

Centrala delar av kursen utgörs av intervju- och rekryteringsövningar som ger studenten möjlighet att tillägna sig förstahandsinformation om specifika saker från HR-praktiker (i en HR-intervju) såväl som att praktiskt testa några metoder (i en rekryteringsövning).

## Kursupplägg

Föreläsningar, Gästföreläsningar av akademiker och praktiker. Aktivt deltagande förväntas i diskussioner. Deltagande i intervju- och rekryteringsövningarna är obligatoriskt, vilket också kräver deltagande i förberedelser och redovisning. Betyget fastställs av den skriftliga tentamen.

## Kurslitteratur

Foot, M and Hook, M (last edition) *Introducing Human Resource Management*. (THS Students Bookstore). Utdelade artiklar.

## Examination

- SEM1 - Seminarie, 1,0 hp, betygsskala: P, F
- TEN2 - Tentamen, 4,0 hp, betygsskala: A, B, C, D, E, FX, F
- ÖVN2 - Övning, 1,0 hp, betygsskala: P, F

Examinator beslutar, baserat på rekommendation från KTH:s handläggare av stöd till studenter med funktionsnedsättning, om eventuell anpassad examination för studenter med dokumenterad, varaktig funktionsnedsättning.

Examinator får medge annan examinationsform vid omexamination av enstaka studenter.

## Övriga krav för slutbetyg

Godkända övningar och skriftlig tentamen.

## Etiskt förhållningssätt

- Vid grupparbete har alla i gruppen ansvar för gruppens arbete.
- Vid examination ska varje student ärligt redovisa hjälp som erhållits och källor som använts.
- Vid muntlig examination ska varje student kunna redogöra för hela uppgiften och hela lösningen.